

해석 보고서

저자: Naomi L. Quenk 박사 및 Jean M. Kummerow 박사



보고서 대상
홍길동 샘플
2015/1월/27

해석자
Interpreter X
ABC
Alpha Beta Gamma



CPP, Inc. | 800-624-1765 | www.cpp.com

Myers-Briggs Type Indicator® Step II™(양식 Q) 해석 보고서. Copyright 2001, 2003 by Peter B. Myers and Katharine D. Myers. 판권 소유.
Myers-Briggs Type Indicator, Myers-Briggs, MBTI, Step I, Step II 및 MBTI 로고는 미국 및 기타 국가에서 Myers & Briggs Foundation, Inc.의
상표 및 등록 상표입니다. CPP 로고는 CPP, Inc.의 등록 상표입니다.

MBTI® 성격유형검사

이 Step II™ 보고서는 당신이 Myers-Briggs Type Indicator®(양식 Q) 검사도구에서 답변한 내용을 토대로 작성된 맞춤형 성격 선호경향 상세 보고서입니다. 이 보고서는 Step I™의 결과(4가지 선호지표)와 Step II의 결과를 함께 제공하며, Step II의 결과는 당신이 Step I 유형을 표현하는 방식을 몇 가지 제시합니다.

MBTI® 검사도구는 Carl Jung의 심리 유형 이론을 적용하여 Isabel Myers와 Katharine Briggs가 개발한 것입니다. 이 이론에 따르면 사람의 성격은 에너지를 얻는 방향에 따라 외향(Extraversion)과 내향(Introversion)으로 구분되고, 정보를 습득하거나 인식하는 방식에 따라 감각(Sensing)과 직관(Intuition)으로 구분되며, 그 정보를 바탕으로 결정이나 결론을 내리는 방식에 따라 사고(Thinking)와 감정(Feeling)으로 구분되고, 세상을 받아들이는 방식에 따라 판단(Judging)과 인식(Perceiving)으로 구분됩니다.

<ul style="list-style-type: none"> ■ 외향: 자신의 외부에 주목하여 사람들과 어울리거나 무언가를 함으로써 에너지를 얻음 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 내향: 내면 세계에 주목하여 정보, 아이디어, 개념 등에 대한 사색을 통해 에너지를 얻음
<ul style="list-style-type: none"> ■ 감각: 사실, 세부 사항, 현재의 상황 등에 주목하고 믿음 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직관: 사물이나 사건 사이의 연관성, 이론, 앞으로의 가능성 등에 주목하고 믿음
<ul style="list-style-type: none"> ■ 사고: 논리적, 객관적 분석에 근거해 결정을 내림 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 감정: 인간 중심의 가치관을 토대로 화합을 이루기 위한 결정을 내림
<ul style="list-style-type: none"> ■ 판단: 계획을 세우고 체계적으로 살며 결정을 신속히 내림 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인식: 유연하고 융통성 있으며 결정을 내리는 것을 가능한 한 미룸

이 보고서에서는, 사람의 성격에는 위에 열거된 여덟 가지 요소가 모두 사용되지만, 손이 두 개더라도 한 손을 주로 쓰게 되는 것처럼 각 분야에서도 자연스럽게 한 쪽 성향을 반대쪽 성향보다 선호하는 경향이 있다고 봅니다. 한 선호 극이 상반되는 극보다 낮거나 더 바람직한 것은 아닙니다.

MBTI 검사도구는 특정 분야에 대한 당신의 기술이나 능력을 측정하는 수단입니다. 이 검사의 목적은 당신이 어느 유형에 속하는지 알고, 사람들이 서로 어떻게 다른지 이해하고 인정할 수 있도록 돕는 것입니다.

보고서 내용

Step I™ 결과

Step II™ 다면척도 결과

의사소통에 Step II™ 결과 적용하기

의사 결정에 Step II™ 결과 적용하기

변화 대응에 Step II™ 결과 적용하기

갈등 관리에 Step II™ 결과 적용하기

성격의 각 요소가 함께 작동하는 방식

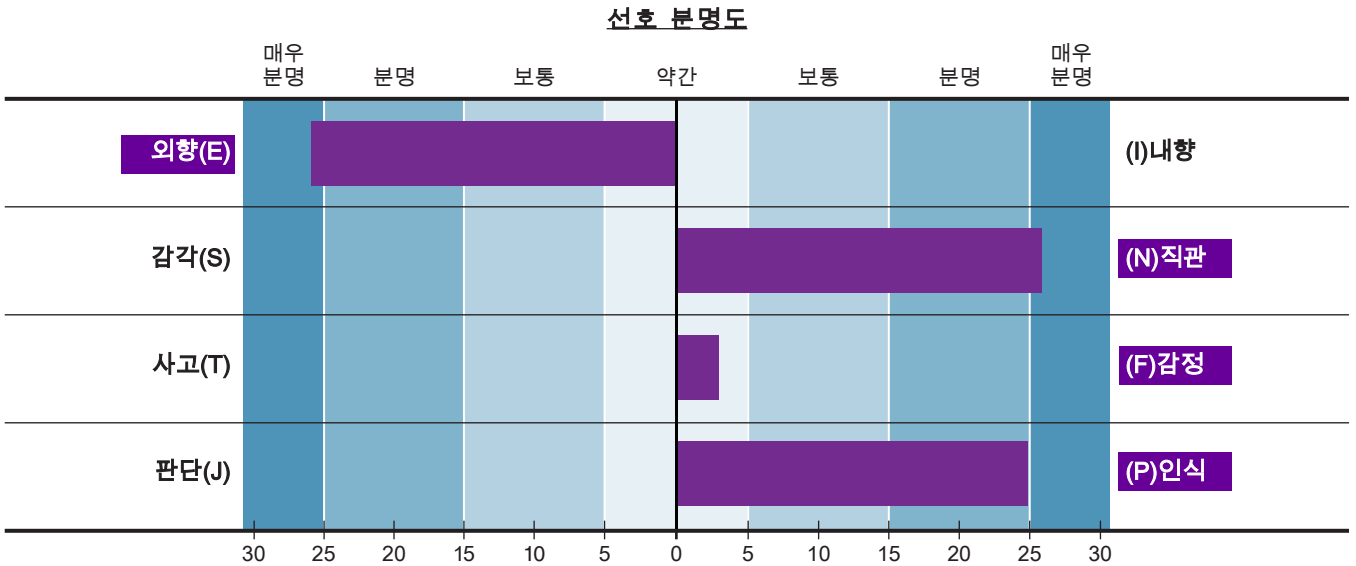
Step I™ 및 Step II™의 정보 통합하기

유형을 활용하여 성격 파악하기

결과 개요

Step I™ 결과

아래 그래프와 이어지는 단락에서는 질문에 대한 당신의 답변에서 나타난 성격유형에 대해 설명합니다. 당신에게서 나타난 네 가지 성향은 그래프에서 해당 방향을 향한 막대로 표시되어 있습니다. 막대가 길수록 해당 선호도가 보다 뚜렷하게 나타나는 것입니다.



당신의 결과 유형:
ENFP
 (외향, 직관, 감정, 인식)

ENFP는 보통 열성적인 혁신가로, 항상 새로운 가능성과 작업 방식을 모색합니다. 또한 프로젝트를 기획할 때 풍부한 상상력과 상당한 추진력을 발휘합니다.

ENFP 유형은 '새로운 것'과 '다른 것'에서 에너지를 얻으며, 즉흥적이고 능동적입니다. 이들은 자신이 현재 진행하고 있는 프로젝트에 너무 몰두한 나머지 다른 흥미 없는 일에 대해서는 손을 놓기도 합니다.

ENFP는 다양한 가능성을 고려하기 때문에 무엇이 가장 잠재력이 높은지 고르기 힘들 수 있습니다. 이 성격에 속하는 사람은 정해진 순서에 따르는 것을 싫어하고, 쉽게 따분해지기 때문에 프로젝트를 마치는데 필요한 세부 사항에 신경 쓰기가 어렵습니다.

이들은 사람들에게 관심이 많으며 다른 사람들이 무엇을 필요로 하고 무엇을 소망하는지 이해합니다. ENFP는 자신의 열정을 다른 사람들에게 선뜻 표현하며, 이는 다른 사람들에게도 전이되어 의욕을 북돋기도 합니다.

ENFP 유형은 사람을 중시하고 혁신적이며 새로운 가능성이 많은 환경에서 일할 때 가장 만족할 가능성이 높습니다. 이들은 또한 창의적인 방안을 마련해 다른 사람들이 문제를 해결하거나 난관을 극복하는데 도움을 주곤 합니다.

최적 유형 확인

위에 적힌 설명 중 당신에게 적합한 부분도 있고 그렇지 않은 부분도 있을 수 있습니다. 이어지는 페이지에 나와 있는 Step II 결과를 참고하면 자신을 잘 설명하지 못하는 분야를 파악하는데 도움이 될 수 있습니다. Step I의 검사결과 유형이 적합하지 않은 경우 Step II 결과를 통해 당신에게 보다 정확하게 일치하는 다른 권장 유형을 확인할 수 있습니다.

Step II™ 다면척도 결과

사람의 성격은 복잡하고 동적입니다. Step II 도구는 아래에 나와 있는 MBTI 검사도구의 서로 상반된 선호경향 4쌍에 각각 포함되어 있는 서로 다른 5가지 요소, 즉 **다면척도**와 관련한 당신의 결과를 표시함으로써 이와 같이 복잡한 성격에 대해서 어느 정도 설명합니다.

<p>외향(E) ↔ (I)내향</p> <p>능동성 표현적 다양한 관계 활동적 열성적</p>	<p>(I)내향</p> <p>수동성 자제적 밀접한 관계 반추적 정적</p>	<p>감각(S) ↔ (N)직관</p> <p>구체적 현실적 실용적 경험적 전통적</p>	<p>(N)직관</p> <p>추상적 창의적 추론적 이론적 독창적</p>
<p>사고(T) ↔ (F)감정</p> <p>논리적 이성적 질문지향 비평적 강인한</p>	<p>(F)감정</p> <p>정서적 감성적 협응지향 허용적 온건한</p>	<p>판단(J) ↔ (P)인식</p> <p>체계성 목표지향적 조기착수 계획성 방법적</p>	<p>(P)인식</p> <p>유연한 개방적 임박착수 자발성 돌발적</p>

결과를 검토할 때는 다음 사항에 유의하십시오.

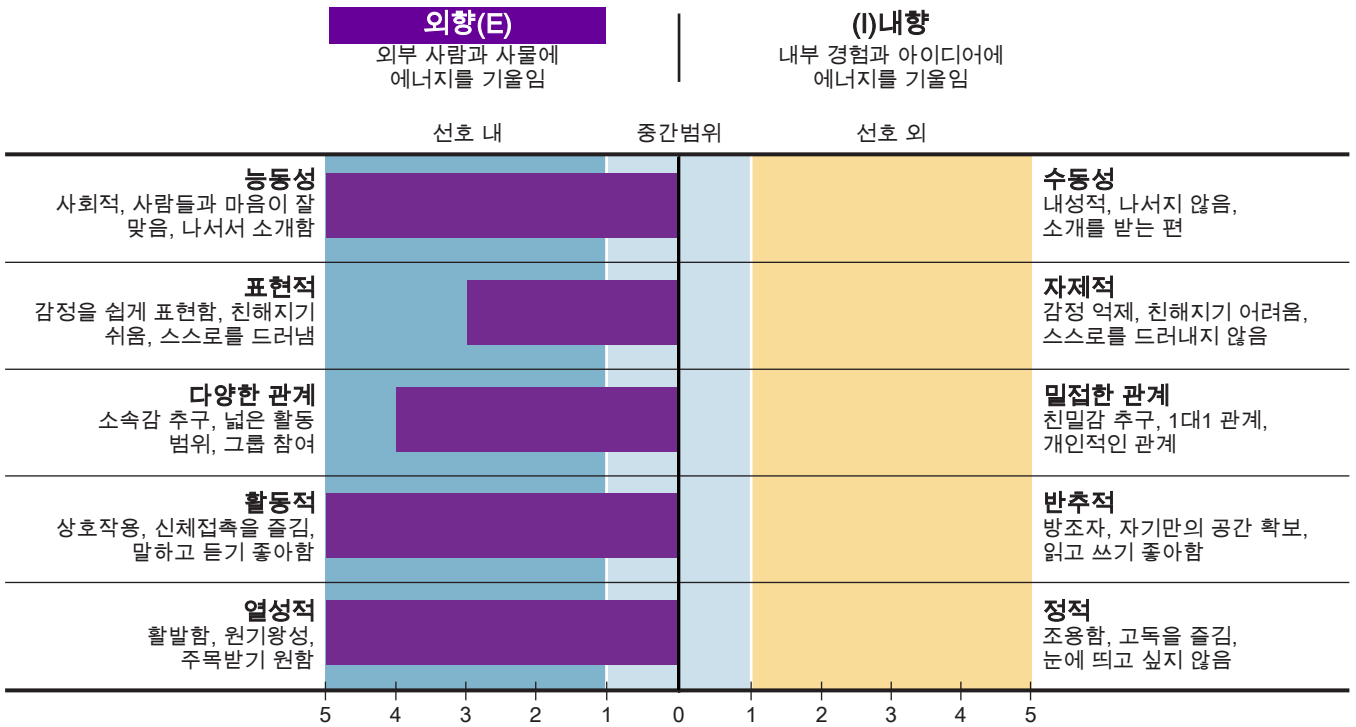
- 각 다면척도에는 두 개의 상반되는 극이 있습니다. 대표적인 선호 경향과 같은 방향에 있는 극을 선호할 가능성이 높습니다(선호 내 점수결과). 예를 들어 외향을 선호하는 경우에는 능동성 극을, 내향을 선호하는 경우에는 수동성 극을 선호할 가능성이 높습니다.
- 다면척도의 결과 중에는 대표적인 선호경향과 반대쪽에 있는 극을 선호하거나(선호 외 점수결과) 두 극 중 어느 쪽에도 뚜렷한 선호가 나타나지 않는 경우도 있습니다(중간범위 결과).
- 여기 소개된 20가지 다면척도에 대한 자신의 선호 경향을 알고 나면 자신이 어떻게 자신의 유형을 체험하고 표현하는지 더 잘 이해할 수 있습니다.

STEP II™ 결과를 읽는 방법

이어지는 페이지에서는 각 다면척도 집합에 대해 설명합니다. 각 페이지에는 다면척도 결과의 그래프가 있으며, 다음의 정보를 표시합니다.

- 표시된 MBTI Step I 선호경향에 대한 간략한 설명.
- 각 MBTI 선호경향과 연관된 5가지 다면척도 극의 이름과 각 다면척도 극을 간단히 설명하는 3개의 수식어.
- 당신이 선호하는 극 혹은 중간영역을 표시하는 막대. 막대의 길이는 당신이 해당 성향에 대해 어느 정도의 선호도를 보였는지 나타냅니다. 그래프를 통해 다면척도에 대한 결과가 선호 내 점수결과인지(선호경향과 같은 방향으로 2-5점), 선호 외 점수결과인지(선호경향과 반대 방향으로 2-5점) 아니면 중간범위 결과인지(0점 또는 1점)를 확인할 수 있습니다.

그래프 아래에는 각 선호 내 점수결과, 선호 외 점수결과 또는 중간범위 결과의 특성을 설명하는 내용이 있습니다. 이러한 내용이 자신에게 맞지 않는다고 생각되는 경우 상반되는 극이나 중간범위에 대한 설명이 보다 적합할 수 있습니다. 상반되는 다면척도 극에 대해서 알아보시려면 그래프에서 해당 극을 설명하는 3개의 수식어를 살펴보세요.



능동성 (선호 내)

- 사교 생활, 모임의 주선 및 진행 등에서 매우 적극적이며 활발합니다.
- 사교 모임의 진행자 역할을 하여 자신이 생각하는 최선의 상황을 이끌어내려 합니다.
- 서슴없이 사람들을 서로에게 소개시키는 등 사교적 의무를 능숙하게 처리합니다.
- 관심사가 유사한 사람들을 연결해 주는 것을 즐깁니다.
- 진심으로 사람들이 서로 어울려 지내며 친해지기를 원합니다.

표현적 (선호 내)

- 말을 많이 합니다.
- 자신의 감정과 관심사에 대해서 타인에게 스스로 없이 얘기합니다.
- 명랑하고 마음씨가 따뜻하며 유머 감각이 있다는 인상을 줍니다.
- 친해지기 쉽습니다.
- 때로는 말을 너무 많이 했나, 실례가 되는 말을 했나, 민망한 말을 했나 등의 걱정이 되기도 합니다.

다양한 관계 (선호 내)

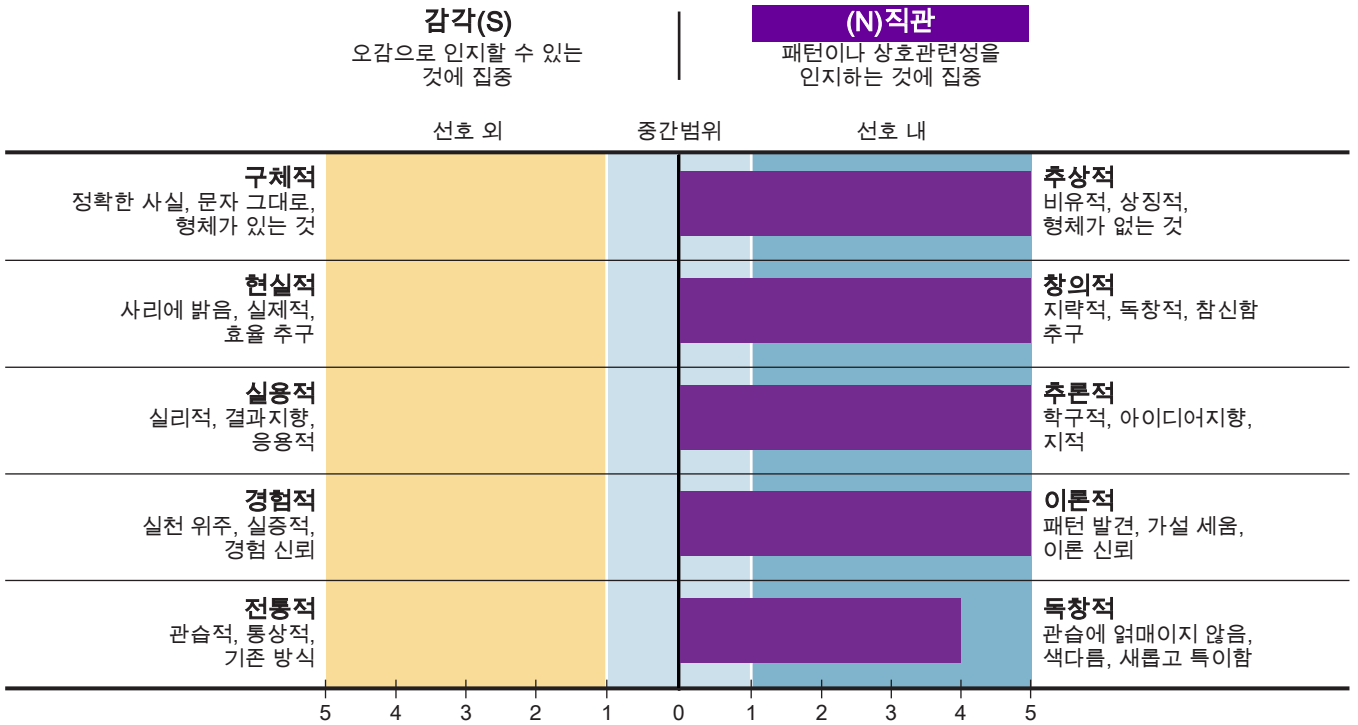
- 혼자 있는 것을 싫어하고 다른 사람들과 함께 있는 것을 좋아합니다.
- 친구는 물론 처음 만나는 사람들과도 자연스럽게 어울립니다.
- 친구와 지인 사이를 명확하게 구분 짓지 않습니다.
- 소속감을 즐기기 위해 모임에 참여합니다.
- 인기가 있고 인정을 받는 것이 중요하다고 생각합니다.
- 설령 관심이 없는 활동이라 할지라도 같이 하자는 초대를 받기를 원합니다.
- 아는 사람이 많습니다.

활동적 (선호 내)

- 수동적인 관찰보다는 능동적인 참여를 선호합니다.
- 읽거나 쓰는 것보다는 실제로 해보고, 듣고, 질문을 하는 것으로 학습하는 것이 더 효과적입니다.
- 직접 대면하여 또는 통화를 통해 의사소통하는 것을 선호합니다.
- 특정 주제에 대해 보고서를 작성하는 것보다는 구두로 발표하는 것을 선호합니다.

열성적 (선호 내)

- 사건이 일어나는 현장에 있고 싶어합니다.
- 종종 사람들에게 주목받고 싶어합니다.
- 다른 사람들과 대화할 때 재치와 유머를 보입니다.
- 삶은 신나는 것이라고 생각합니다.
- 본인의 활기찬 기운으로 말미암아 주위 사람들도 덩달아 활기를 얻습니다.
- 활동이 없으면 지루함을 느끼므로 직접 활동을 개시하고 다른 사람들도 활동에 참여하도록 하는 경우가 많습니다.



추상적 (선호 내)

- 표면적인 정보만이 아니라 함축적인 의미를 파악하고자 합니다.
- 은유를 통해 견해를 표현하기도 합니다.
- 상황과 상호 관계를 중요하게 고려합니다.
- 논리의 비약을 시도하며 브레인스토밍을 즐깁니다.
- 아이디어의 증거를 파악하는 데 어려움을 느끼기도 합니다.
- 생각이 한 번 옆길로 새면 빠져나오는게 어려울 수도 있습니다.

창의적 (선호 내)

- 독창성 그 자체를 순수하게 좋아합니다.
- 혁신적이며 독특한 경험을 하기를 원합니다.
- 새롭고 독특한 경험을 할 때 뛰어난 수완을 발휘합니다.
- 해본 적이 있는 일을 같은 방식으로 다시 하는 것을 선호하지 않습니다.
- 향후 필요한 사항을 재빨리 구상하고 전략적 계획을 세우는 것을 즐깁니다.
- 유머와 언어 유희를 즐기는 성격일 수 있습니다.

추론적 (선호 내)

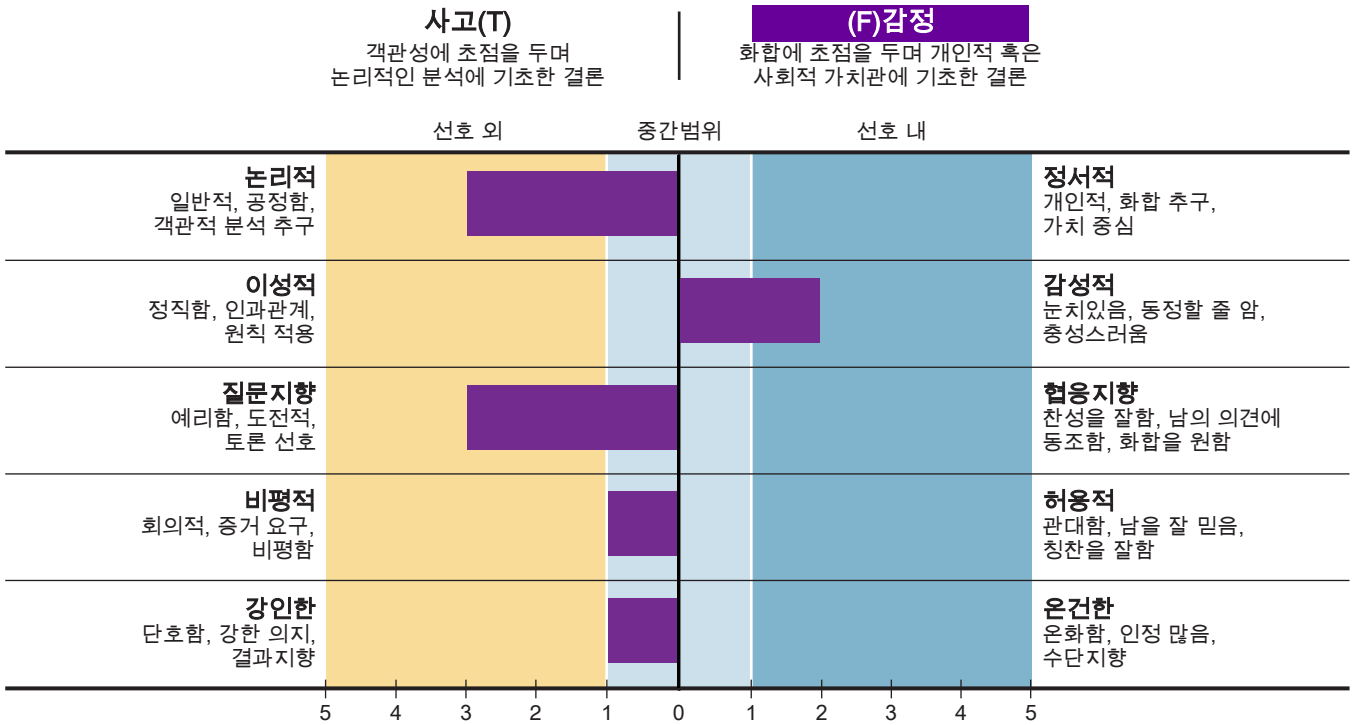
- 학자 내지는 사상가 타입이 많습니다.
- 새로운 지식을 습득하는 것 자체를 순수하게 즐깁니다.
- 정신적 깊이를 중시합니다.
- 개념의 적용이 아닌 개념 자체에 주목합니다.
- 일을 추진할 때 아이디어에서부터 시작하는 것을 선호합니다.
- 본인의 아이디어를 실제로 활용할 방안은 나중에 부연적으로 생각나곤 합니다.

이론적 (선호 내)

- 이론을 신봉하며 이론에도 현실성이 있다고 믿습니다.
- 추상적인 것들을 다루는 것을 즐깁니다.
- 자신의 이전 이론을 적용하는 것보다는 새로운 이론을 세우는 것을 더 좋아합니다.
- 이 세상의 거의 모든 것이 어떤 패턴이나 이론에 부합된다고 생각합니다.
- 미래 지향적입니다.

독창적 (선호 내)

- 독특함을 매우 중요하게 생각합니다.
- 본인의 개성을 드러내고자 합니다.
- 명민함과 창의력을 중시합니다.
- 제시된 방식대로 하기보다는 자신만의 방식을 고안해내고자 합니다.
- 무엇이 현재 잘 돌아가고 있건 말건 상관없이 변화를 일으키려 합니다.



논리적 (선호 외)

- 정확성과 정밀성을 중시합니다.
- 다른 사람들에게 합리적인 사람이라는 인상을 줍니다.
- 항상 논리를 효과적으로 적용하지는 못할 수도 있습니다.
- 결정을 내릴 때 장단점을 파악합니다.

감성적 (선호 내)

- 자신의 가치관을 신뢰하여 결정을 내릴 때의 기준으로 사용합니다.
- 자신과 다른 사람의 감정 및 가치관에 주의를 기울입니다.
- 결정을 내릴 때 자신의 기호의 영향을 받습니다.
- 관련된 사람들의 이익과 손해를 기준으로 주관적인 결정을 내립니다.

질문지향 (선호 외)

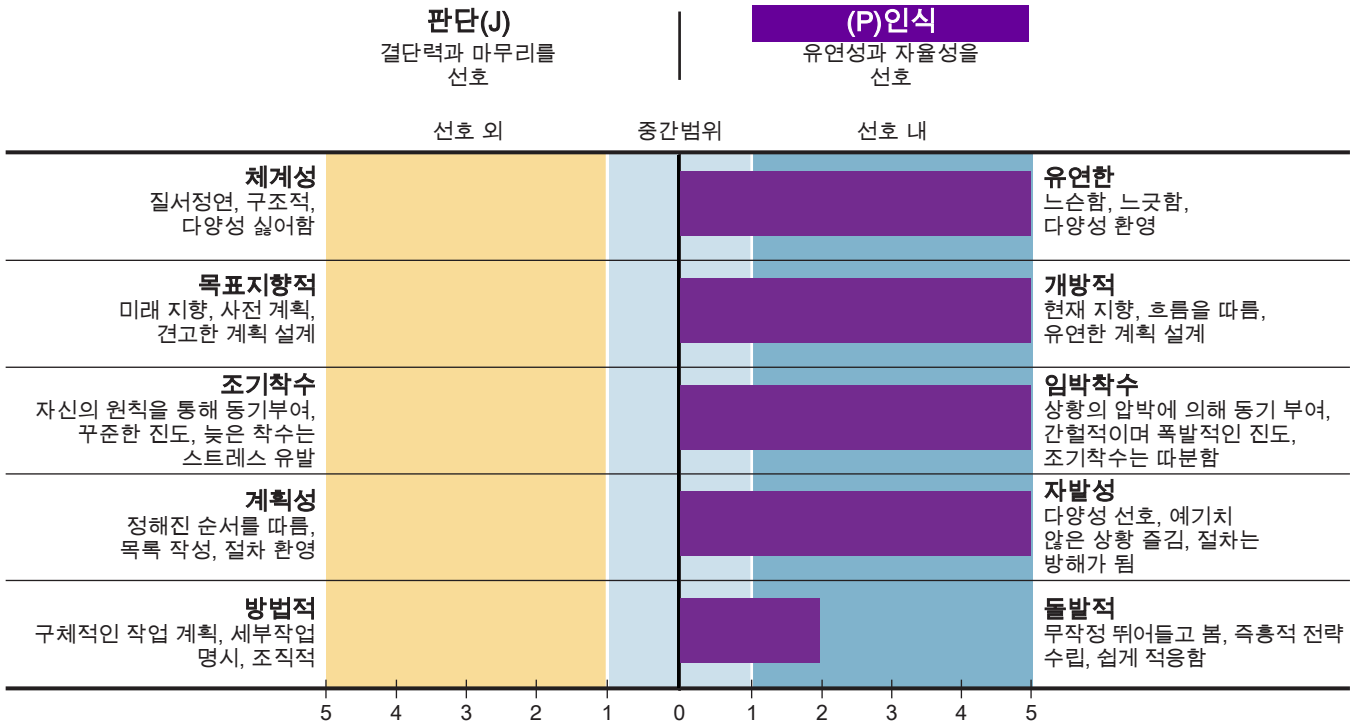
- 주로 사람과 가치관에 대한 질문을 합니다.
- 질문을 던져서 사람들이 감정을 드러내게 만들기도 합니다.
- 본인과 크게 상관이 없는 사항에 대해서는 온화하고 순응하는 태도로 접근합니다.
- 보통은 요령 있게 질문을 하지만 회의적이고 공격적이며 거침없는 태도를 보일 수도 있습니다.
- 질문이 반항적이고 호전적이라는 오해를 사는 경우도 있습니다.
- 지적 호기심이 많고 자주적인 사람이라는 인상을 줍니다.

비평적-허용적 (중간범위)

- 선택된 아이디어와 행동에 대해 비평을 합니다 (특히 사람들에게 영향을 미치는 경우).
- 다른 사람에게 피해를 줄 수 있는 착오에 민감합니다.
- 주어진 상황에서 옳고 그름을 가리고자 합니다.
- 상황에 따라 나서서 비평을 할지 말지를 결정합니다.

강인한-온건한 (중간범위)

- 감정적 문제와 잠재적 결과를 모두 고려합니다.
- 행동을 주저하는 사람이 있으면 행동을 촉구합니다.
- 보통은 회유적 방식을 선호하지만 매우 중요한 문제에서는 강인한 태도를 보입니다.
- 자신과 가까운 사람들에게 헌신적이며 충성을 다합니다.



유연한 (선호 내)

- 뜻밖의 일을 즐기며 사건이 닥치면 해결하는 편입니다.
- 일을 여유롭게 진행하며 자연스럽게 흘러가도록 두는 편입니다.
- 너무 자세한 계획을 많이 세우는 것을 좋아하지 않습니다.
- 격식이 거의 없는 유연한 업무 환경을 선호합니다.
- 작업을 완료하기 전에 더 많은 정보를 확인하는 편입니다.

개방적 (선호 내)

- 순간순간 적절하게 계획을 세우는 편입니다 (특히 여가 활동에서).
- 언제든지 적절한 계획을 즉흥적으로 세울 수 있다고 생각합니다.
- 활동을 전개할 수 있는 유연함을 선호합니다.
- 어떤 임무의 책임을 저서 그 일에 속박당하면 그 일을 맡은 것을 후회하기도 합니다.
- 장기적인 계획을 세우기보다는 광범위하게 상상의 나래를 펼치는 편입니다.

입박착수 (선호 내)

- 시간이 촉박할 때 업무를 더 효율적으로 수행한다고 느낍니다.
- 아무 일도 하지 않고 있을 때 따분함을 느낍니다.
- 여러 작업을 전환해 가며 동시에 진행하는 것을 즐깁니다.
- 마감이 닥쳐올 때 가장 기지를 발휘하며, 뜻밖의 일을 즐기는 편입니다.
- 관련 서류를 작성하지 않고 기억에 의존하여 배정된 작업을 진행하는 편입니다.
- 언제까지 착수를 미뤄도 기한 내에 업무를 마칠 수 있는지 알아봅니다.
- 이런 방식으로 업무에서 성공하려면 시기를 잘 맞춰야 하며 계획 능력도 어느 정도 갖춰야 한다고 생각합니다.

자발성 (선호 내)

- 자유를 즐기며 새로운 경험에 대해 개방적입니다.
- 원하는 대로 자유롭게 일할 때 가장 큰 능력을 발휘합니다.
- 정해진 순서를 따르는 것을 싫어하며 자유를 구속하는 요소라고 생각합니다.
- 정해진 순서를 따르는 것은 뜻밖의 기회가 왔을 때 대응하는 능력을 기르는데 방해가 된다고 생각합니다.
- 미리 짜여진 일정으로 인해 독창성이 제한되는 것을 원치 않습니다.

돌발적 (선호 내)

- 업무를 수행할 때 형식에 구애받지 않습니다.
- 세부 계획 없이 업무에 착수합니다.
- 유연한 방식으로 작업을 수행하며, 논쟁 중에 입장을 바꿀 수도 있습니다.
- 일을 어디서부터 시작하든 상관없이 해결 방법이 떠오를 것이라고 생각합니다.
- 가만히 사태를 지켜보다가 상황에 맞춰 어떻게 행동할 지 정하는 편입니다.

의사소통에 Step II™ 결과 적용하기

성격유형의 모든 면은 의사소통 방법(특히 팀의 일원으로서)에 영향을 줍니다. 특히 9가지 다면척도가 의사소통과 관련성이 높습니다. 아래에는 이러한 9가지 다면척도에 대한 당신의 선호도와 효율적인 의사소통을 위한 팁이 나와 있습니다.

표에 나와 있는 팁 외에, 모든 성격유형의 의사소통에는 다음과 같은 사항이 포함됨을 기억해야 합니다.

- 자신에게 어떤 정보가 필요한지 다른 사람에게 알리기
- 다른 사람에게 어떤 정보가 필요한지 묻기
- 자신과 다른 스타일이 우세할 때 인내하기
- 다른 사람들이 각자 자기만의 의사소통 스타일을 사용하는 것이 일부러 자신을 골리려고 그러는 것이 아님을 인지하기

다면척도 결과	의사소통 스타일	의사소통 개선 방법
능동성	사람들이 서로 친해지도록 도움으로써 상호 교류를 시작합니다.	다른 사람들이 실제로 소개를 필요로 하며 원하는지 확인하십시오.
표현적	들어만 준다면 아무에게나 마음 속에 있는 생각을 말합니다.	자신의 생각을 이야기하지 <i>말아야</i> 할 때를 인지하여 그러한 상황에서는 이야기를 하지 마십시오.
활동적	다른 사람들과 직접 만나서 의사소통이나 교류를 하는 것을 좋아합니다.	직접 대면을 통한 의사소통이 방해가 되거나 불필요한 때를 인지하십시오.
열성적	당면한 주제에 대해 쉬이 기꺼워하는 반응을 보입니다.	기선을 제압하여 다른 사람들의 발언이 묻히지 않도록 조심하고 반드시 다른 사람들의 의견을 구하십시오.
추상적	지금 당장 알고 있는 정보에 기초해서 본인이 추론하는 바를 말합니다.	자신이 간과했을 수도 있는 중요한 세부 사항을 받아들일 수 있는 마음을 가지십시오.
질문지향	질문을 많이 하는 편입니다.	다른 사람이 위협을 느끼지 않도록 질문을 신중하게 선택하십시오.
비평적-허용적 중간범위	문제의 중요성에 따라 비평적이거나 허용적인 태도를 취합니다.	스트레스를 받으면 불필요하게 비평적인 자세를 취할 가능성이 높다는 사실을 주의하십시오.
강인한-온건한 중간범위	상황에 따라 강인한 태도를 취하기도 하고 온건한 태도를 취하기도 합니다.	스트레스를 받으면 강압적인 자세를 취할 가능성이 높다는 사실을 주의하십시오.
돌발적	현재 작업을 진행하고 있는 와중에 다음 작업이 무엇인지 얘기합니다.	작업을 시작하기 전에 작업에 대한 정보가 더 필요한 사람들을 배려하도록 하십시오.

의사 결정에 Step II™ 결과 적용하기

효율적인 결정을 내리려면 다양한 관점에서 정보를 수집하고 확실한 방법으로 해당 정보를 평가해야 합니다. Step II 다면척도(특히 감각, 직관, 사고, 감정 관련 다면척도) 결과는 의사 결정 과정을 개선하는 구체적인 방법을 제공합니다. 아래의 표는 각 다면척도가 일반적으로 궁금해 하는 것을 나열합니다. 당신이 선호하는 다면척도 극은 **굵은 이탤릭체**로 표시되어 있습니다. 중간범위 결과가 나온 경우에는 이탤릭체로 표시된 극이 없습니다.

<p style="text-align: center;">감각</p> <p>구체적: 현재 보유한 정보는 무엇이며, 어떻게 획득한 것인가? 현실적: 실제 비용은 얼마나 드는가? 실용적: 제대로 작동할 것인가? 경험적: 어떻게 작동하는지 보여줄 수 있는가? 전통적: 지금 상황에서 변화가 굳이 필요한 것이 있는가?</p>	<p style="text-align: center;">직관</p> <p><i>추상적: 또다른 의미를 찾아볼 수 있는가?</i> <i>창의적: 또다른 결과를 낼 수 있는가?</i> <i>추론적: 또다른 흥미로운 아이디어는 무엇이 있는가?</i> <i>이론적: 이것들은 다 어떻게 서로 연결되어있는가?</i> <i>독창적: 이걸 할 수 있는 새로운 방법이 있는가?</i></p>
<p style="text-align: center;">사고</p> <p><i>논리적: 장점은 무엇이고 단점은 무엇인가?</i> 이성적: 논리적인 결과는 무엇인가? <i>질문지향: 하지만 만약에...라면?</i> 비평적: 무엇이 잘못되었는가? 강인한: 아직까지 끝내지 못한 이유는 무엇인가?</p>	<p style="text-align: center;">감정</p> <p>정서적: 무엇이 좋고 무엇이 싫은가? <i>감성적: 이것은 사람들에게 어떤 영향을 미칠 것인가?</i> 협응지향: 모두가 만족하려면 어떻게 해야 하는가? 허용적: 이것의 이점은 무엇인가? 온건한: 이로 인해 기분이 상할 사람들은?</p>

사고-감정 선호지표의 두 가지 다면척도(논리적-정서적 및 이성적-감성적)를 토대로, 당신이 정보를 평가하는 6가지 다른 방식, 즉 의사 결정 스타일이 확인되었습니다.

**당신의 스타일은 논리적 및 감성적입니다.
 이러한 스타일은 다음과 같이 행동할 가능성이 높습니다.**

- 모두의 합의를 이끌어내기 위해 열심히 노력합니다.
- 대개 자주적이고 효율적이며 자신감이 있는 동시에 유연하며 남을 배려하는 사람이라는 인상을 줍니다.
- 때로는 무슨 결정을 내릴 지 예측할 수 없는 사람으로 보이기도 합니다.
- 처음에 이성이 내린 판단을 감정이 누르고 내린 결정을 후회하기도 합니다.

팁

개인적인 문제를 해결할 때는 먼저 위의 표에 나와 있는 모든 사항을 고려하십시오.

- 각 선호 극의 관심 사항을 신중하게 살펴보십시오. **굵은 이탤릭체**로 표시된 항목에 대응하는 반대쪽 항목의 경우 특히 자신이 고려하지 않을 가능성이 높은 관점을 나타내므로 더욱 주의를 기울이십시오.
- 자신의 성격에서 선호도가 낮은 부분을 고려하여 의사 결정 스타일의 균형을 맞추도록 합니다.

그룹 내의 문제를 해결할 때는 자신과 견해가 다른 사람들을 적극적으로 찾아가 그들의 관점과 신경쓰이는 부분에 대해 물어보십시오.

- 최종 점검을 통해 위의 모든 사항을 파악했으며 다양한 의사 결정 스타일이 포함되었는지를 확인합니다.
- 누락된 관점이 있다면 그 관점이 기여할 만한 것은 무엇이 있을까 고려해보십시오.

변화 대응에 Step II™ 결과 적용하기

변화는 피할 수 없는 과정이며, 사람들에게 다양한 방식으로 영향을 줍니다. 변화에 효율적으로 대응하려면 다음을 수행합니다.

- 무엇이 변화하고 무엇이 그대로인지 명확하게 구분합니다.
- 변화를 이해하는데 필요한 정보를 파악하고 수집합니다.

다른 사람들이 변화에 적절하게 대응할 수 있도록 하려면 다음을 수행합니다.

- 변화에 대해 자유롭게 얘기하는 것을 장려하되, 이런 얘기를 잘 못하는 사람도 있다는 점을 유념하십시오.
- 논리적 사유와 개인적 또는 사회적 가치관을 모두 고려합니다.

당신의 성격유형은 당신의 변화 대응 스타일, 특히 아래 9가지 다면척도의 결과에도 영향을 줍니다. 당신이 변화에 대처하는 방식을 개선할 수 있도록 다면척도 및 관련 팁을 검토하십시오.

다면척도 결과	변화 대응 스타일	변화 대응 개선 방법
표현적	변화에 대한 자신의 감정을 다른 사람들에게 자유롭게 이야기합니다.	자신의 표현 스타일을 받아들이는 사람들에게만 변화에 대해 이야기하고, 그렇지 않은 사람의 경우에는 변화에 대해 생각할 시간을 주십시오.
다양한 관계	변화의 내용과 자신에게 미칠 영향에 대해 최대한 많은 사람과 논의하고자 합니다.	사람마다 자신의 의견에 대한 관심도가 다르다는 것을 명심하고 대화 상대를 신중히 고르십시오.
추상적	변화의 의미에 대해서 장담할 수 없는 추론을 할 수도 있습니다.	사실과 데이터를 근거로 자신의 추론을 검토해보십시오.
창의적	변화가 가져올 새로운 점과 변화에 대응하는데 필요한 순발력에 대한 기대감을 즐깁니다.	새로운 것의 추구에는 실질적인 대가도 따른다는 것을 인지하십시오.
이론적	변화에 대한 이론적 체계를 수립하려고 합니다.	자신의 이론이 다른 사람들의 경험을 충분히 설명하지 못할 수 있음을 인지하십시오.
독창적	변화라는 이유만으로 변화를 수용합니다.	실제로 추구할 가치가 있는 변화를 신중하게 선택하십시오.
강인한-온건한 중간범위	처음에는 온화하지만 나중에는 강인한 태도를 보일 수 있습니다.	사람들 사이에서 생길 수 있는 문제들에 대해서 늘 대비하십시오.
개방적	변화를 있는 그대로 받아들입니다.	변화를 스스럼없이 따르는 자신의 태도에 다른 사람들이 불안할 수 있음에 유의하여 종종 일이 어떻게 되어가는지 알리도록 합니다.
돌발적	계획을 세우기보다는 다음에 수행할 작업을 그때그때 결정하는 편입니다.	일부 단계를 미리 계획해 두면 나중에 발생할 수 있는 문제를 방지하는 데 도움이 된다는 점을 기억하십시오.

갈등 관리에 Step II™ 결과 적용하기

다른 사람과 함께 일할 때 갈등은 피할 수 없는 요소입니다. 성격유형이 다르면 갈등의 정의, 갈등에 대응하는 방법 및 갈등을 해결하는 방법도 다를 수 있습니다. 갈등은 불쾌한 상황을 초래하기도 하지만 결과적으로 업무 환경을 개선하고 상대방과의 사이를 더욱 돈독하게 해주기도 합니다.

모든 성격유형에 적용되는 갈등 관리 방법에는 다음이 포함됩니다.

- 갈등에 관련된 사람들과의 관계를 유지하면서 업무 처리도 소홀히 하지 않습니다.
- 각 관점마다 제각기 다른 장점이 있으며, 한 관점이 극단적으로 표출되고 상반되는 관점이 전혀 고려되지 않으면 궁극적으로는 갈등을 해결할 수 없음을 인지합니다.

당신의 6가지 Step II 다면척도 결과에만 해당되는 갈등 관리 측면이 있을 수 있습니다. 아래 표에서는 이러한 다면척도의 결과가 갈등 관리 과정에 어떤 영향을 줄 수 있는지를 설명합니다.

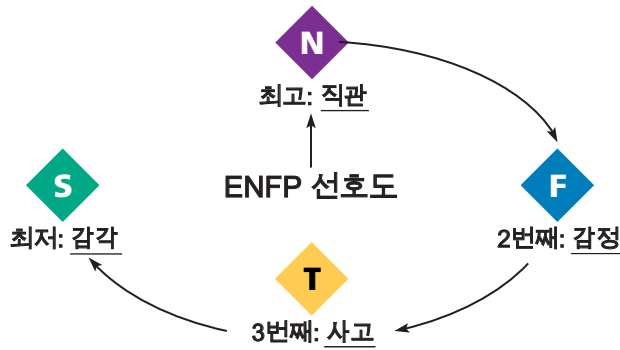
다면척도 결과	갈등 관리 스타일	갈등 관리 개선 방법
표현적	갈등에 대한 논의를 즉시 시작하고 바로 자신의 감정적 반응을 얘기합니다.	다른 사람들이 논의에 바로 뛰어들지 않더라도 그들 역시 문제의 심각성을 깨닫고 있을 수 있다는 점을 기억하십시오.
다양한 관계	잘 아는 사람뿐 아니라 갈등에 관련된 모든 사람을 갈등 해결 과정에 포함시킵니다.	갈등 해결 과정에 참여할 마음의 준비가 되기 전에는 개입하고 싶지 않은 사람도 있음을 존중해 주십시오.
질문지향	다른 사람들에게 많은 질문을 하여 갈등에 관련된 모든 문제를 파악하고자 합니다.	질문지향 스타일이 문제 해결에 도움이 되기보다는 시비거는 것처럼 받아들여질 수 있으므로 의도를 분명하게 밝히십시오.
비평적-허용적 중간범위	잘한 것은 무엇이고 잘못된 것은 무엇인지 둘 다 살핍니다.	양쪽에 대해 온화한 태도로 지적하십시오.
강인한-온건한 중간범위	그룹이 합의에 도달할 때까지 기다리고, 합의를 할 수 없는 경우 자신의 방식대로 진행합니다.	합의를 포기하고 직접 행동을 개시할 시기를 신중하게 선택하십시오.
입박착수	기한이 압박하여 작업을 처리하는 부담을 즐기는 편이므로 이 스타일 자체가 갈등의 발생 원인이 될 수 있음을 인지하지 못합니다.	혼자서 작업할 때는 자신의 스타일을 유지하되, 자신이 작업을 완료해야 다른 사람들이 작업을 진행할 수 있을 때는 기한을 더 빠르게 설정하십시오.

이러한 다면척도 결과뿐 아니라, 앞에서 설명한 의사 결정 스타일 역시 당신이 갈등을 해결하는 방식에 영향을 줍니다. 당신의 의사 결정 스타일은 논리적 및 감성적입니다. 당신은 갈등에 대응할 때 처음에는 냉철한 태도를 취하려 하지만 최종적으로는 다른 사람을 과도하게 배려할 가능성이 높습니다. 갈등을 보다 효율적으로 관리하려면 다른 사람이 자신을 일관성이 없거나 한 쪽 편만 든다고 볼 수 있음에 유의하고 자신이 무엇을 왜 하는지 명확하게 밝히십시오.

성격의 각 요소가 함께 작동하는 방식

성격유형의 핵심적 요소는 정보 수집 방식(감각/직관) 및 의사 결정 방식(사고/감정)입니다. 각 성격유형에는 이 두 가지를 이행할 때 선호하는 방식이 있습니다. 4가지 선호지표에서 중간의 두 글자(S 또는 N, T 또는 F)가 선호하는 프로세스를 보여 줍니다. 선호 프로세스와 상반되는 유형, 즉 4가지 선호지표 중에 없는 문자는 당신의 성격유형에서 중요도가 3번째 및 4번째입니다. 비록 빈도의 차이는 있어도 당신의 성격의 모든 요소들이 저마다 발현될 때가 반드시 있음을 기억하십시오.

ENFP 유형에서 각 성격 요소가 함께 작동하는 방식은 다음과 같습니다.



선호 프로세스의 사용

외향적인 사람은 대부분의 경우 가장 선호하는 프로세스를 자신의 외부, 즉 사람이나 사물을 대할 때 사용합니다. 이 성격의 소유자는 균형을 맞추기 위해 아이디어나 감명 등 자신의 내면 세계에 두 번째로 선호하는 프로세스를 사용합니다. 내향적인 사람은 선호 프로세스를 대개 내적으로 사용하고 두 번째로 선호하는 프로세스를 외부 환경에 사용하여 균형을 맞추는 경향이 있습니다.

따라서 ENFP는 성격 요소를 다음과 같이 활용합니다.

- 직관은 가능성과 의미를 파악하기 위해 주로 외적으로 사용합니다.
- 감정은 자신과 다른 사람들에게 정말로 중요한 것이 무엇인지 파악하고 추구하기 위해 주로 내적으로 사용합니다.

비선호 프로세스의 사용

당신이 자신의 성격에서 선호하지 않는 요소, 즉 사고와 감각을 자주 사용하면 당신에게 가장 자연스럽게 익숙한 방식에서 벗어나게 됨을 기억하십시오. 이러한 상황에서는 어색해지거나, 피곤해지거나, 짜증이 날 수 있습니다. ENFP 유형은 처음에는 신속하지만 비능률적으로 한 프로젝트에서 다음 프로젝트로 넘어가다가 결국에는 부정적인 내면 상황이나 걸로 드러나는 증상에 집착하게 될 수 있습니다.

균형을 맞추기 위해 할 수 있는 일로는 다음이 있습니다.

- 성격의 비선호 요소(사고/감각)를 사용할 때는 작업 중에 종종 쉬는 시간을 가지십시오.
- 자신의 선호 요소인 직관과 감정을 활용하는 즐거운 활동에 시간을 할애하십시오.

성격유형의 효율적인 활용

ENFP는 직관과 감정을 선호하므로 다음과 같은 활동에 높은 관심을 보입니다.

- 아이디어와 가능성에 대한 탐구
- 자신의 삶과 다른 사람들의 삶에서 화합 추구

ENFP 유형은 대체로 자신의 성격의 비선호 요소인 감각과 사고에 거의 에너지를 할애하지 않습니다. 따라서 이러한 요소는 경험을 별로 쌓지 못하며, 그로 인해 도움이 될 수 있는 상황에서도 제대로 활용하지 못할 수 있습니다.

ENFP 유형에 해당하는 경우 다음 사항에 유의하십시오.

- 직관에 너무 의존하면 관련 사실과 세부 사항 및 과거의 경험에서 미루어 짐작할 수 있는 정보를 놓칠 가능성이 높습니다.
- 전적으로 감정을 통해서만 판단을 내리는 경우 자신이 내린 결정의 허점, 장단점 및 논리적 영향을 보지 못할 수 있습니다.

당신의 성격유형은 당신이 인생을 살아가는 과정에서 자연스럽게 발달할 것입니다. 사람들은 보통 나이가 들어 가면서 자신의 성격에서 친숙하지 않은 요소에 관심을 가지게 됩니다. ENFP 유형은 중년이나 노년이 되면 젊을 때는 흥미를 느끼지 못했던 일에 더 많은 시간을 보내는 경우가 많습니다. 예를 들어 사실과 세부 사항에 주목해야 하거나 논리적인 분석이 필요한 일을 할 때 즐거움을 느낀다고 보고한 사례가 많았습니다.

다면척도를 보다 효율적으로 활용하는 방법

때로는 성격의 비선호 요소를 사용해야 하는 상황이 있습니다. 그럴 때, 다면척도 결과를 참고하면 부자연스러운 방식도 잠시나마 쉽게 적용할 수 있습니다. 주어진 상황에 해당하는 다면척도가 무엇인지 파악하고 어느 극을 사용하는 것이 적절한지 판단하는 것부터 시작하십시오.

- 하나 이상의 관련 다면척도에서 선호 외 점수결과가 나온 경우 해당 선호 외 다면척도와 관련된 방식 및 행동을 집중적으로 사용하십시오.
- 다면척도 결과가 중간범위인 경우에는 현재 상황에 적합한 극이 무엇인지 결정하고 해당 극과 관련된 방식 및 행동을 사용하십시오.
- 다면척도 결과가 선호 내인 경우에는 해당 다면척도의 극이 반대인 사람에게 해당 방식 사용을 도와 줄 것을 요청하거나 해당 극에 대한 설명을 읽고 행동 방식을 수정합니다. 적절한 행동 방식을 정하고 나면 기존의 익숙한 방식으로 돌아가지 않도록 주의하십시오.

다음의 두 가지 예는 위의 제안을 실천하는 방법을 제시합니다.

- 자신의 자연스러운 정보 수집 스타일(직관)이 적절하지 않은 상황에서는 자신의 추상적 방식(선호 내 결과)을 수정하여, 미처 생각하지 못했던 주요 사실이나 세부 사항을 고려(구체적 방식)하십시오.
- 자신이 업무를 수행하는 스타일(인식)을 조정해야 하는 상황에서는 정해진 순서(계획성)에 따르는 것이 보다 나은 결과를 가져올지 고려하여 자신의 자발적(선호 내) 방식을 수정하여 보십시오.

Step I™ 및 Step II™의 정보 통합하기

Step I의 검사결과 유형과 Step II 선호 외 다면척도 결과를 결합하면 당신에게 맞춘 성격유형 설명이 나옵니다.

논리적, 질문지향

ENFP

이 보고서의 모든 정보를 확인한 후에 해당 설명이 자신의 성격을 정확하게 설명하지 않는다고 생각되는 경우에는 4가지 선호지표 중 다른 유형이나 다면척도의 일부 변형이 자신에게 보다 적합한 것일 수 있습니다. 자신의 최적 유형을 확인하려면 다음을 수행하십시오.

- 결과 중에서 자신에게 맞지 않다고 생각되는 문자 또는 선호 외/중간범위 다면척도 결과가 나온 유형의 대극을 확인합니다.
- 위에서 확인한 문자가 반대 성향이었을 경우에 해당하는 성격유형에 대한 설명을 확인합니다.
- 자신의 MBTI 해석자에게 의견을 구합니다.
- 스스로를 관찰하고 다른 사람들에게 어떻게 보이는지 물어봅니다.

유형을 활용하여 성격 파악하기

성격유형을 파악하면 다양한 측면에서 삶에 도움이 됩니다. 다음은 그 예를 일부 제시합니다.

- **자신을 보다 잘 파악할 수 있습니다.** 자신의 성격유형을 알면 자신이 주로 취하는 반응의 장단점을 이해할 수 있습니다.
- **다른 사람을 이해할 수 있습니다.** 성격유형을 알고 있으면 다른 사람들이 자신과 다를 수 있음을 인식할 수 있습니다. 그러면 이러한 차이를 성가시고 제한적인 요소가 아니라 인관 관계를 확대하는 유용한 요소로 볼 수 있습니다.
- **시각을 넓힐 수 있습니다.** 성격유형 측면에서 자신과 다른 사람을 파악하면 자신과 다른 관점의 정당성을 인정할 수 있습니다. 그러면 자신의 방식만이 유일한 방법이라고 고집부려 독선에 빠지는 것을 방지할 수 있습니다. 그 어떤 관점도 항상 옳거나 항상 그르지는 않습니다.

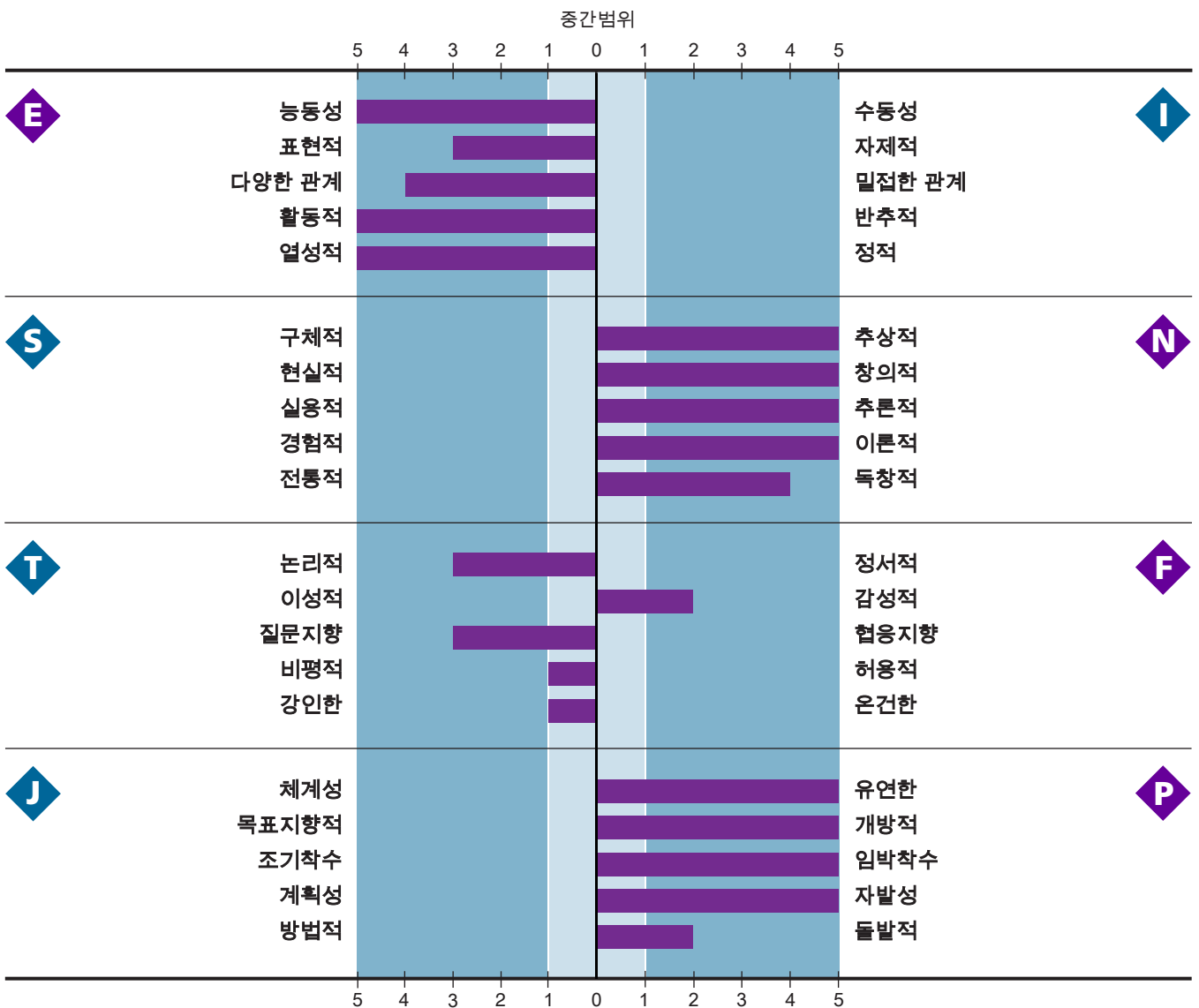
성격유형에 대한 내용을 확인하고 이러한 유형의 견지에서 자신과 다른 사람을 관찰하면 성격의 차이를 보다 잘 이해하고 이러한 차이를 건설적으로 활용하는 데 도움이 됩니다.

결과 개요

STEP I™ 검사도구의 4가지 선호지표

ENFP는 열정이 넘치며 사기가 충만하고 혁신적이며 상상력이 풍부하고 늘 시도해볼만한 새로운 가능성을 발견하곤 합니다. 이들은 어떤 어려움에 부딪혀도 금방 대처 방안을 제시하며, 이해심이 많고, 다른 사람에게 문제가 생기면 바로 도움을 줍니다. 또한 미리 준비하기보다는 상황에 따라 임기응변을 발휘하는 편입니다.

STEP II™ 검사도구의 20가지 다면척도에 대한 결과



Step I의 검사결과 유형과 Step II 선호 외 다면척도를 결합하면 당신에게 맞춘 성격유형 설명이 나옵니다.

논리적, 질문지향
ENFP



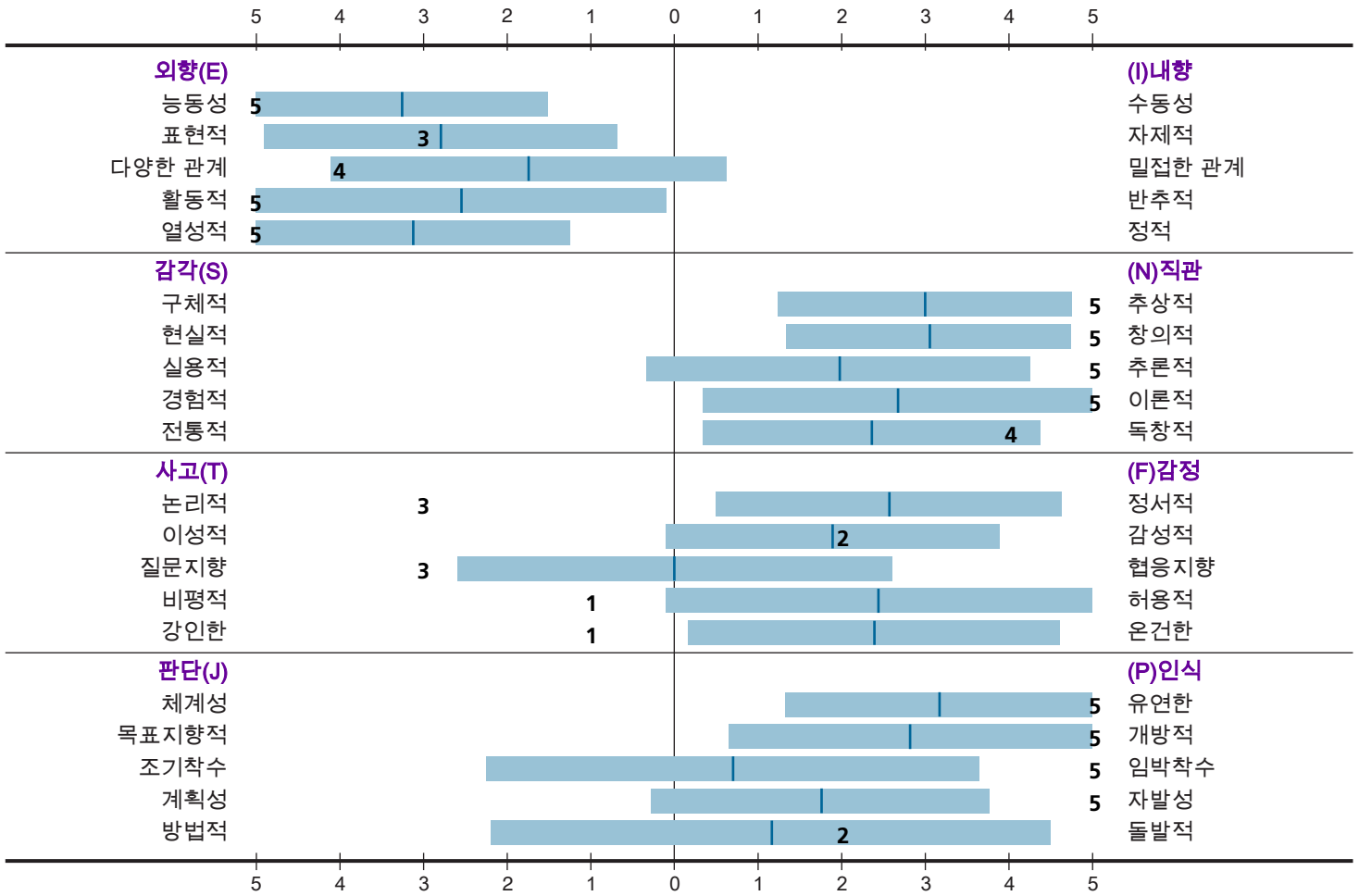
해석자용 결과 요약

다음의 검사결과 유형에 대한 선호 분명도 지수: **ENFP**

외향: 매우분명 (26)	직관: 매우분명 (26)	감정: 약간 (3)	인식: 분명 (25)
------------------	------------------	---------------	----------------

전체 ENFP의 다면척도 점수 및 평균 점수 범위

아래 그래프의 막대는 전국 표본에서 ENFP에 대해 확인된 평균 점수의 범위를 보여 줍니다. 막대의 길이는 평균에서 -1~+1 표준 편차 범위의 점수를 표시합니다. 각 막대의 세로선은 ENFP의 평균 점수를 나타냅니다. 굵은 숫자는 본 검사의 결과 점수를 나타냅니다.



극성지수: 83

극성지수(0~100)는 특정 프로필 내에서 결과의 다면척도 점수의 일관성을 보여 줍니다. 대부분 성인의 극성지수는 50~65점 사이이지만 더 높은 지표도 흔히 나타납니다. 지표가 45 미만인 경우 점수의 대부분이 중간범위에서 또는 중간범위 근처에서 획득된 것입니다. 이러한 현상은 다면척도를 사용하는 상황의 특수성, 질문에 대한 무작위 답변, 자신에 대한 이해도 부족 또는 모순적인 다면척도 사용 등으로 인해 나타날 수 있습니다. 이러한 프로필 중 일부는 유효하지 않을 수 있습니다.

무응답 수: 0

