

MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR® | GLOBAL STEP I™

# PERFIL

Preparado para  
**JOSE EXEMPLO**

**3 de dezembro de 2019**

Interpretado por  
**Carlos Conselheiro**  
**XYZ**  
**XYZ Grupo de Consultoria**



+1 800 624 1765 | [www.themyersbriggs.com](http://www.themyersbriggs.com)

Perfil Myers-Briggs Type Indicator® Global Step I™ Copyright 2019 por Peter B. Myers e Katharine D. Myers. Myers-Briggs Type Indicator, Myers-Briggs, MBTI, Step I, o logotipo do MBTI e o logotipo da The Myers-Briggs Company são marcas comerciais ou registradas da The Myers & Briggs Foundation nos Estados Unidos e em outros países.



Seu Perfil Myers-Briggs® foi projetado para ajudar você a compreender seus resultados na avaliação *Myers-Briggs Type Indicator*® (MBTI®). Essa avaliação identifica qual dos 16 diferentes tipos de personalidade descreve você da melhor forma.

Suas respostas para as perguntas da avaliação MBTI mostram qual preferência de cada um dos quatro pares de opostos você favorece. Suas preferências são escolhas entre qualidades igualmente valiosas e úteis. Cada preferência é indicada por uma letra.

Seu tipo de personalidade Myers-Briggs  
**ESTJ**

Suas preferências  
**Extroversão | Sensação | Pensamento | Julgamento**

#### A FORMA COMO VOCÊ DIRECIONA E RECEBE ENERGIA

##### Extroversão

As pessoas que preferem a Extroversão tendem a direcionar energia para o mundo exterior e a extrair energia da interação com pessoas e da realização de ações.



##### Introversão

As pessoas que preferem a Introversão tendem a direcionar energia para o próprio mundo interior e a extrair energia da reflexão sobre suas ideias e experiências.

#### A FORMA COMO VOCÊ ABSORVE INFORMAÇÕES

##### Sensação

As pessoas que preferem a Sensação tendem a absorver informações que sejam reais e tangíveis. Elas se concentram principalmente naquilo que percebem pelos cinco sentidos.



##### Intuição

As pessoas que preferem a Intuição tendem a absorver informações quando enxergam a visão global. Elas se concentram principalmente nos padrões e nas inter-relações percebidas.

#### A FORMA COMO VOCÊ DECIDE E CHEGA A CONCLUSÕES

##### Pensamento

As pessoas que preferem o Pensamento costumam basear suas decisões e conclusões na lógica, com precisão e verdade objetiva das metas principais.



##### Sentimento

As pessoas que preferem o Sentimento costumam basear suas decisões e conclusões em valores pessoais e sociais, com compreensão e harmonia pelas metas principais.

#### A FORMA COMO VOCÊ LIDA COM O MUNDO EXTERIOR

##### Julgamento

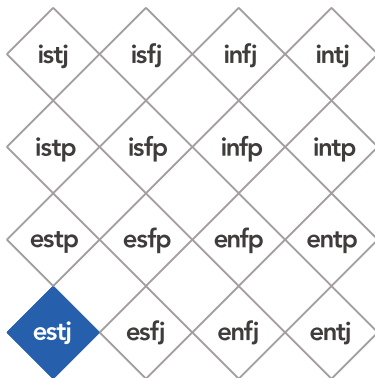
As pessoas que preferem o Julgamento costumam chegar a conclusões rapidamente a fim de seguir adiante e lidam com o mundo de forma organizada e planejada.



##### Percepção

As pessoas que preferem a Percepção costumam buscar mais informações antes de chegar a conclusões e lidam com o mundo de forma espontânea e flexível.

**DESCRIÇÃO DO TIPO: ESTJ**



Decisivo, claro, assertivo

Lógico, analítico, crítico com objetividade

Adepto a organizar projetos, procedimentos e pessoas

Valoriza competência, eficiência, resultados

Prefere sistemas e procedimentos comprovados

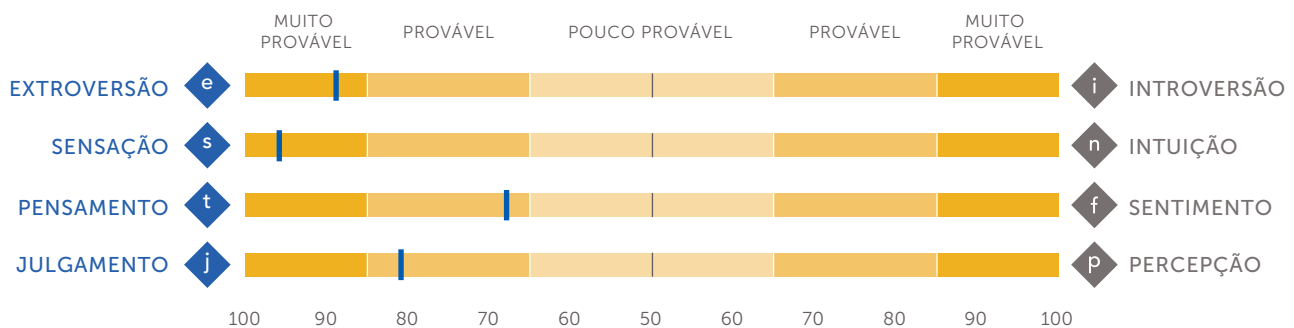
Focado no presente; aplica experiências do passado para lidar com problemas

Visto como consciencioso, confiável, decisivo, franco, autoconfiante

Algumas dessas descrições podem não combinar com você, já que você é uma pessoa única. Embora a maioria dos ESTJs tenha atributos de personalidade em comum, ainda há muitas diferenças individuais entre as pessoas que compartilham o mesmo tipo com quatro letras.

Suas respostas do MBTI indicam não apenas as suas preferências, mas também a probabilidade de que suas preferências relatadas realmente sejam adequadas a você. O gráfico a seguir mostra o índice de probabilidade de cada uma de suas preferências. Quanto mais perto o indicador azul estiver de uma preferência, maior será a probabilidade de ela descrever você com sucesso. O índice de probabilidade não mede quanto você demonstra ou usa essa preferência. Ele mostra apenas a probabilidade de a preferência relatada ser adequada a você.

**ÍNDICE DE PROBABILIDADE PARA CADA UMA DE SUAS PREFERÊNCIAS DO MBTI®**



**PROBABILIDADE:** EXTROVERSÃO | 89      SENSACÃO | 96      PENSAMENTO | 68      JULGAMENTO | 81

Cada um dos tipos Myers-Briggs é caracterizado por seus próprios interesses, valores e dons exclusivos. Embora cada pessoa tenda a usar suas preferências com mais naturalidade e frequência, lembre-se de que todos podem usar e utilizam todas as preferências ocasionalmente, dependendo do que é exigido pela situação. Para ter uma compreensão mais ampla dos 16 tipos de personalidade diferentes, consulte o livreto *Introdução à teoria dos Tipos Psicológicos™*, de Isabel Briggs Myers, ou os vários outros recursos do MBTI disponíveis.

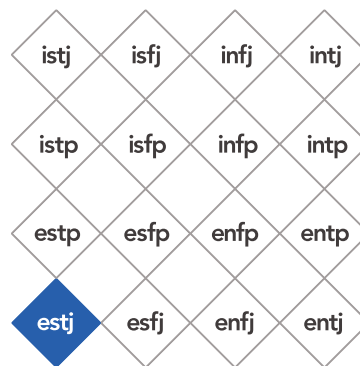


estj

ANALÍTICO  
CRÍTICO  
LÓGICO  
OBJETIVO  
DIRETO AO PONTO  
PRÁTICO  
REALISTA  
PRAGMÁTICO  
DECISIVO  
ORGANIZADO  
SISTEMÁTICO  
ASSERTIVO  
AUTOCONFIANTE  
FRANCO  
FIRME  
CLARO  
EFICIENTE  
DIRETO  
CONFIÁVEL  
CONSCIENCIOSO

## MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR® DESCRIÇÃO DO TIPO

Jose Exemplo



**Extroversão | Sensação | Pensamento | Julgamento**

ESTJs já nascem administradores. Movimentam-se com agilidade para implementar decisões, organizar projetos e pessoas para atingir metas, e são vigorosos ao implementar seus planos. Concentram-se nos resultados. Têm uma definição clara de padrões lógicos, seguem-nos sistematicamente e esperam que as pessoas façam o mesmo.

Valorizam o lar, a família, a saúde, a segurança financeira e as conquistas.

## Características dos ESTJs

- ESTJs organizam projetos e pessoas para concluir as tarefas e concentram-se na obtenção de resultados da maneira mais eficiente possível.
- Eles baseiam suas decisões em lógica, experiências e fatos.
- Cuidam dos detalhes da rotina na vida.
- ESTJs são claros e diretos em seu jeito de se comunicar.
- Podem tomar decisões difíceis quando necessário.

## ESTJs e as pessoas

- Os ESTJs são gregários e geralmente gostam de interagir com as pessoas, especialmente em tarefas, jogos, tradições e atividades familiares.
- Assumem relações pessoais com bastante seriedade, satisfazendo-as de modo responsável.
- Raramente é preciso adivinhar o que querem dizer, pois sua comunicação é sempre clara e direta.
- ESTJs são tão certos de suas opiniões que as pessoas podem considerá-los "donos da razão".
- As pessoas confiam neles para tomar a liderança e garantir que as coisas sejam feitas.
- A conduta analítica dos ESTJs deve ser governada pela lógica, e assim o fazem com seu comportamento.

## ESTJs no trabalho

- ESTJs gostam de organizar fatos, situações e operações relacionadas a um projeto, geralmente fazendo um esforço sistemático para alcançar seus objetivos no prazo. Fazer é seu lema.
- Tendem a se concentrar no trabalho, não nas pessoas por trás dele.
- Preferem trabalhos cujos resultados sejam imediatos, visíveis e tangíveis.
- ESTJs conseguem identificar as etapas necessárias para a realização de uma tarefa, preveem problemas em potencial, atribuem responsabilidades e organizam recursos.
- Quando veem que algo não está funcionando, fazem planos e agem para que a situação seja corrigida. Em outros casos, preferem procedimentos e sistemas comprovados.
- São direcionados para as tarefas, ações e resultados.
- Têm uma inclinação natural para negócios, indústria, produção e construção. São excelentes administradores, pois entendem sistemas e logística. Gostam de definir metas, tomar decisões e dar as ordens necessárias.
- Não ficam satisfeitos em ambientes de trabalho com confusão, ineficiência e medidas incompletas.

## Possíveis pontos cegos dos ESTJs

- Se os ESTJs não desenvolveram a preferência do Pensamento, poderão não encontrar maneiras confiáveis para avaliar as informações, tomando decisões excessivamente rigorosas.
- Se não desenvolveram a preferência da Sensação, os ESTJs poderão tomar decisões precipitadas antes de coletarem informações suficientes. Então suas decisões passarão a refletir seus julgamentos ou preconceitos anteriores.
- Podem tomar decisões tão rápidas que não param para ouvir os pontos de vista das pessoas, principalmente de quem não está em posição de argumentar. Então, podem tomar decisões sem coletar fatos suficientes ou sem levar em conta o que as pessoas pensam ou sentem.
- Podem confiar tanto em sua abordagem lógica que acabam negligenciando valores de Sentimento, ou seja, o que importa para si e para os outros.
- Muitas vezes, ESTJs têm dificuldade para expressar gratidão.