



Myers-Briggs Type Indicator®

机构解释报告

开发者: **Sandra Krebs Hirsh** 及 **Jean M. Kummerow**

报告对象

小明 样本

2022年12月6日

报告制定人

ABC

Alpha Beta Gamma



介绍

该报告用于帮助您了解您在 Myers-Briggs Type Indicator® (MBTI®) 测试工具中的结果，以及能如何在机构背景下应用。MBTI 评估提供一种有用的方法，通过看每个人在不同时间使用的八种个性偏向，来了解人们。这八种偏向组成四组正反项，每组由一对相反的偏向组成。当您做评估时，被确认为最像您的四种偏向组合在一起，称为“类型”。四组正反项显示在以下图表中。

您的注意力集中处	外向 (E) << 或 >>	内向 (I)
您吸收信息的方式	实感 (S) << 或 >>	直觉 (N)
您做决定的方式	理性 (T) << 或 >>	感性 (F)
您如何处理外部世界	趋定 (J) << 或 >>	顺变 (P)

MBTI 测试工具由凯瑟琳·库克·布里格斯 (Katharine Briggs) 和伊莎贝尔·布里格斯·迈尔斯 (Isabel Briggs Myers) 开发，基于荣格 (Carl Jung) 的工作及其心理学类型理论。在理解您的 MBTI 结果时，请记住 MBTI 工具：

- 进行描述而非开药方，因此，它用来指无限的可能性，而非有限的选择
- 确认偏向，而非技巧、能力或竞争力
- 假定所有偏向同等重要，可被每个人使用
- 有历时五十年的数千份科研文档作为充分证据
- 有持续不断的研究作为支持

您的 MBTI® 机构解释报告的组织结构

- 您的 MBTI® 结果概要
- 您的工作风格
缩图
工作风格图表
工作偏向图表
交流风格图表
- 您的偏向顺序
- 您的问题解决方法
问题解决方法图表
- 结论

您的 MBTI® 结果概要

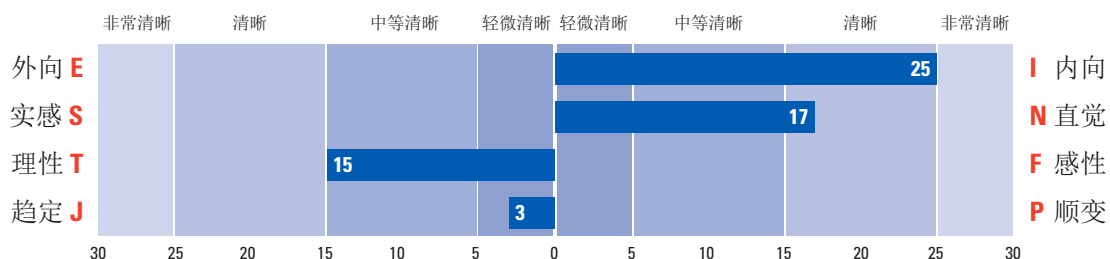
您如何回答 MBTI 评估上的每一项，决定了您所报告的 MBTI 类型。由于每种偏向都能以一个字母代表，四个字母的代码用作简写，代表类型。以所有可能方式组合四个正反项，得到十六种类型。以下是您的 MBTI 报告类型。

所报告的类型：INTJ

您的注意力集中处	E 外向 从外部世界的人、活动和事物汲取能量的偏向	I 内向 某个人从其内心世界的理念、情绪以及印象汲取能量的偏向
您吸收信息的方式	S 实感 透过 5 种感觉接受资讯并注意到其真实的偏向	N 直觉 透过“第六感觉”接受资讯并注意到其可能的偏向
您做决定的方式	T 理性 以逻辑客观的方式组织并构造资讯进行决策的偏向	F 感性 以个性、价值基础的方式组织并构造资讯进行决策的偏向
您如何处理外部世界	J 趋定 偏向过有计划有组织的生活	P 顺变 偏向过自发而灵活的生活

偏向清晰指数 (pci) 指出与其对立项相比，您选择某个偏向的清晰度。如下直方图将您的结果制成图表。方块越长，您对您的偏向可能越确定。

所报告的偏向清晰度：INTJ



PCI 结果 内向 25 直觉 17 理性 15 趋定 3

由于 MBTI 结果可用于指各种影响，如：工作任务、家庭需求和其他因素，因此需要个别确认。如果您所报告的类型看起来不符合您，您将想要确定最能描述您的类型。在此过程中，您的类型专家将帮助您。

您的工作风格：INTJ

一系列描述用以展现与您的工作偏向和行为相关的类型。在检查它们时，请记住，由于MBTI测试工具确认偏向，而非能力或技巧，因此对机构中的任何角色，并无“好”“坏”类型之分。每个人都有一些东西提供并学习，以增强其贡献。您的类型缩图显示在下方，随后几页是三张图表，概括您的类型如何影响您的工作风格、您在工作中的偏向和您的交流风格。

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

INTJ 缩图

INTJ 类型者独立、奉行个人主义、专注于单个目标、意志坚定，相信他们对可能性的预见，而不理会普遍的怀疑。他们喜欢自己完成复杂的项目。虽然一般来说，如下说明性词汇描述的是 INTJ 类型者，但有些可能不完全符合您，因为每种类型内部有个别差异。

分析性的
自主的
具有决心的
坚定的

全局性的
独立的
有组织的
原创的

私人的
有系统头脑的
理论上的
有远见的

您的工作风格

对机构的贡献

- 提供强大的理论见解和设计技巧
- 将想法组织成行动计划
- 努力移除障碍, 以达到目标
- 对机构能做什么有清晰的远见
- 推动每个人从整体上理解系统, 且各部分之间有复杂的互动

领导风格

- 推动自己及他人, 实现机构目标
- 在所想领域采取强有力的行动
- 对自己和他人人都要求严格
- 构想、创造并建立新模式
- 在需要时愿意毫不留情地重组整个系统

偏向的工作环境

- 集中于实现深远图景的、果断的、敢于挑战智力的人
- 有独立性和隐私空间, 供思考
- 有效率的
- 有能力、能出成果的人
- 鼓励并支持自主性
- 提供创造性机会
- 集中于任务、沉稳谨慎

偏向的学习风格

- 个性化的、理性的、深入感兴趣的领域
- 善于思考的、讲理论的, 首先想到全局

隐患

- 可能看起来不太妥协, 以致于他人不敢接近或挑战他们
- 可能隐藏想法太久, 相信他人是同样看待事情的
- 可能不容易放弃不切实际的想法
- 可能太关注于任务, 很少注意到他人的贡献

发展建议

- 可能需要在个人风格和观点上设法获得反馈和意见
- 可能需要在早期与他人交流想法和战略并参与其中
- 在数据不支持其观点时可能需要面对现实
- 可能需要确保他人的贡献受到鼓励及认可



您在工作中的偏向

内向

- 喜欢安静的私人空间, 集中精神
- 倾向于不介意长时间工作于一个项目
- 对工作背后的事实或观念感兴趣
- 喜欢在行动前先思考, 有时候会导致不行动
- 在集中于一项任务时觉得电话扰人
- 通过独自沉思形成观点
- 喜欢自己或偶尔在小团体中工作

直觉

- 喜欢解决复杂的新问题
- 喜欢挑战学习新东西
- 很少忽视见解, 但可能忽视事实
- 喜欢以革新的方式地做事
- 喜欢首先展示工作概况
- 喜欢改变现状的继续, 有时候很激进
- 通常在精力的爆发中前行, 跟随灵感

理性

- 运用逻辑性分析, 获得结论
- 无需融合协调就能工作, 而是集中于任务上
- 忽视人们的情绪, 无意中让人们感到不舒服
- 做决定时没有人情味, 有时候对人们的意愿不够注意
- 喜欢要求严格, 总准备给予批评
- 看情形中涉及的原则
- 想要在完成或超越任务要求后获得认可

趋定

- 当他们能计划工作并按计划工作时, 能做得最好
- 喜欢组织和完成任务
- 将焦点放在需要完成的事情上, 忽视了其他事情
- 一旦就事情、情形或人做出决定, 会感到舒服些
- 希望了结并快速做出决定
- 追求组织架构和日程表
- 在特定任务上使用列表加快行动

您的交流风格

内向

- 隐藏精力和热情
- 在反应之前停顿并思考
- 通过观念、想法和印象思考
- 可能需要启发
- 寻找机会一对一交流
- 更喜欢书面而非面对面的交流, 更喜欢电子邮件而非语音邮件
- 在会议中, 用文字表达出经过彻底思考的观点

直觉

- 喜欢首先展示全局计划和大问题
- 希望考虑未来的可能性和挑战
- 将见解和想象作为信息和趣闻来源
- 在交谈中依赖于迂回的方法
- 喜欢新颖、不同寻常的建议
- 参考一般概念
- 在会议中, 使用议事日程作为起点

理性

- 更喜欢简洁扼要
- 希望列出每种替代项的利弊点
- 会提出理智、毫无偏见的批评
- 相信冷静、毫无人情味的推理
- 首先展示目标和目的
- 使用感性、感觉作为次要信息
- 在会议中, 首先力求参与到任务中

趋定

- 希望达成一致的日程表、时间表和合理期限
- 不喜欢意外, 喜欢事先警告
- 期望他人坚持到底, 并指望于此
- 将他们的主张和决定作为最终陈述
- 希望听到结果和成绩
- 集中于目的和方向
- 在会议中, 集中于任务的完成



您的偏向顺序

您的四个字母的类型代码代表一组复杂的动态关系。每个人都比其他人更喜欢其中某些偏向。事实上，是可能预测每个人将会喜欢、形成和使用的偏向的顺序的。

作为 INTJ 类型者，您的顺序是

- #1 直觉
- #2 理性
- #3 感性
- #4 实感

直觉是您的 #1 或主导功能。主导直觉的优势是

- 识别出新的可能性
- 提出全新的问题解决方案
- 集中于未来并感到快乐
- 留意其他观点
- 具有热情地处理新问题

在压力下，您可能

- 对同样诱人的想法和可能性感到眩晕
- 被不重要的细节所困扰
- 被不相关的事实占据思想，使其代表了整个领域
- 过于沉溺于感官追求，如吃、喝、看电视或运动太多

总体来说，当面对问题时，您可能想要使用您对战略、系统和结构的内在远见（#1 直觉）——您客观决定的远见（#2 理性）。但是，要获得最佳结果，您可能需要加入其他人的意见（#3 感性）和实现您的远见所需的细节（#4 实感）。

上文所述工作风格图表中列出的发展隐患和建议也关系到隐患中的偏向顺序，隐患可能因未开发偏向使用而导致。



您的问题解决方法: INTJ

在解决问题时, 您能使用您的类型偏向, 来帮助指导过程。虽然这看起来简单明了, 但做起来会很困难, 因为人们倾向于跳过问题解决过程的那些要求使用其不被偏向的功能的部分。通常依赖于主导功能 (#1), 忽视最不被偏向功能 (#4) 来做出决定。如果能使用所有偏向, 可能会做出更好的决定。如下图表以及紧跟其后的提示将就该方法给您提供帮助和指导。在做出重要决定时, 您可能希望咨询具有相反偏向的其他人, 或特别注意使用您不被偏向的功能。

您的问题解决方法

1. 在解决问题或做出决定时, 您最可能以您的主导功能, 直觉, 开始询问

- 从事实中能得出什么解释?
- 关于该情形, 您脑海中会有什么见解和预感?
- 如果没有限制, 可能会怎样?
- 能探索出什么其他方向或领域?
- 该问题与什么类似?

2. 然后, 您可能继续至您的2号功能, 理性, 并询问

- 每种替代项的利弊点是什么?
- 该选择的逻辑性结果是什么?
- 需要满足的客观标准是什么?
- 每种选择的代价是什么?
- 最合理的行动模式是什么?

3. 您可能不会询问与您的3号功能, 感性, 相关的问题, 如

- 结果会如何影响人、过程和(或)机构?
- 对每种替代项, 我个人的反应(我的喜恶)是什么?
- 别人对该选择的反应和回答会怎样?
- 每种选择的根本价值是什么?
- 谁负责执行该解决方案?

4. 您最不可能询问与您的4号功能, 实感, 相关的问题, 如

- 我们是如何进入这种情形的?
- 可核实的真相是什么?
- 现在的准确情形是怎样的?
- 已经由谁完成了什么?
- 什么已经存在并起作用?

要改善解决问题的方法，还要应用这四种偏向：

- 使用内向，一路一步步给予时间思考
- 使用外向，在继续下去之前讨论每一步
- 在每一步中，使用顺变保持开放性的讨论和选择，不过早地切断
- 使用趋定，做出决定，并决定期限和日程表

结论

虽然在机构中，任何类型的个人能扮演任何角色，但是，每种类型的重心倾向于特定工作、学习和交流风格。当您采取了一种能使您表达自身偏向的风格时，您能发挥最佳功能。当您长期被迫使用一种不能反映您的偏向的风格时，可能会造成无效率、精力耗尽。哪怕在需要时，您能采取不同的风格，但是，当您使用您的偏向并依靠您的优势时，您将贡献得最多。

70 多年来，MBTI 工具已帮助全世界数百万人对自己以及他们是如何与他人互动方面，获得了更深了解，帮助他们改善交流、工作和学习方式。要获得资源，帮助您增进知识，请访问 www.themyersbriggs.com，发现终身学习和发展的实用工具。