



---

# Strong Interest Inventory® 描述型报告

---

报告对象  
**XIAOMING SAMPLE**  
2024年2月15日



+1 800 624 1765 | [www.themyersbriggs.com](http://www.themyersbriggs.com)

《Strong Interest Inventory® 描述型报告》为 Myers-Briggs 公司版权所有（2024）。Strong 图标和 Strong Interest Inventory 是 Myers-Briggs 公司在美国和世界各国的注册商标。Myers-Briggs 公司司标是 Myers & Briggs 基金会在美国和世界各国的注册商标。O\*NET 是美国劳工、就业与培训管理部的注册商标。



## STRONG 描述型报告的作用

Strong Interest Inventory® 描述型报告功能强大，能够帮你在职业选择和教育培训方向上做出满意决策。无论你是刚开始职业生涯、考虑改变现状，还是考虑该职业所需的教育选择，你都可以从 Strong 报告的详细结果中获得富有见解的启发。了解你的 Strong 描述型报告，有助于你明确职业重点，开始职业规划和职业探索。

请注意，Strong 报告衡量的是人的兴趣，而不是技能或能力；报告结果能指导你发现有回报的职业领域、工作活动、教育项目和业余活动，均基于你的个人兴趣。在查看你的描述型报告时，请知悉，职业生涯管理不是一劳永逸的事情，需要在人生长河中一次次抉择，才能更好地实现自己的职业理想。

### 你的收获

Strong 描述型报告非常实用，能够帮你找到自己的兴趣，实现下面的目标：

- 在工作中获得满足感
- 发现符合自己兴趣的职业
- 选择与兴趣相关且合适的教育培训
- 兼顾工作和业余活动
- 了解与兴趣最密切相关的性格特点
- 确定你喜欢的学习环境
- 了解你对领导风格、风险承担和团队合作的偏好
- 利用兴趣塑造你的职业方向
- 确定未来职业发展重点
- 在不同的人生阶段指导自己的职业探索

### 报告结果概述

#### 第 1 节. 通用职业主题表

用宽泛的六个兴趣类型描述你的兴趣、工作活动、潜在技能和价值观：实干型 (R)、探究型 (I)、艺术型 (A)、社会型 (S)、企业家型 (E) 和常规型 (C)。

#### 第 2 节. 基本兴趣列表

识别六个通用职业主题中更具体的兴趣领域，列出对你最有激励作用 and 价值的领域。

#### 第 3 节. 职业列表

职业列表将你和各行各业且对自己工作满意的职业人群进行比较，展示你和这些人群在职业偏好上的相似度。

#### 第 4 节. 个人风格评估表

描述了与工作风格、学习环境、领导风格、风险承担和团队活动有关的偏好，为你最可能适应的工作和教育环境提供深入的洞察。

#### 第 5 节. 描述总结

总结 Strong 描述型报告各项结果，用图形简化表示，方便你随时参考。

#### 第 6 节. 应答总结

总结你在 Strong 描述型报告各题目下的答案选择，生成实用数据供你的职业发展专家参考。

职业发展专家注意事项：请先查看描述型报告第 6 节的应答总结，再详细分析报告内容。

## 通用职业主题表

## 第 1 节

通用职业主题表 (GOTs) 从六个宽泛的角度衡量人的兴趣模式，可用于描述你的工作性格。大多数人的兴趣可以用两到三个职业主题来体现，这些职业主题被合并在一起，形成一组职业兴趣。此外，工作活动、潜在技能和价值观也可以被归入这些主题。通用职业主题表可以直接根据你的个人兴趣，分析出对你最有意义的职业和教育方向。

报告中的标准分是基于在一组在职成年人的平均分而得出的。然而，由于研究表明男性和女性在回答相同问题时选择往往不同，因此报告的兴趣水平（非常低、较低、中等、较高、非常高）得分是通过比较你的得分和你同性别组的平均分而计算得出的。

## 主题描述

主题	代码	兴趣	工作活动	潜在技能	价值观
社会型	S	人际、团队合作、帮助支持、社区服务	教学、关怀照料、咨询、培训员工	人际交往能力、口头表达能力、倾听、同理心	团结合作、慷慨大方、服务他人
企业家型	E	商业、政治、领导力、创业与企业家精神	销售、管理、说服、市场营销	口头表达能力、激励引导能力	风险承担、地位、竞争、影响
艺术型	A	自我表达、艺术鉴赏、沟通交流、文化	作曲、表演、写作、创作视觉艺术	创造力、音乐能力、艺术表现力	美学、原创、独立、想象力
实干型	R	机器设备、计算机网络、体育运动、户外工作	操作设备、使用工具、建造、维修、安保	机械操作机敏纯熟、身体活动敏捷协调	传统、实用、常识
探究型	I	科学、医药、数学、研究	开展实验工作、解决抽象问题、开展调查研究	数学能力、研究、写作、分析	独立、好奇、好学
常规型	C	机构组织、数据管理、会计、投资、信息系统	建立程序和系统、组织协调、保存记录、开发计算机应用程序	数字处理、数据分析、金融财务、关注细节的能力	准确、稳定、高效

## 你兴趣水平最高的主题

社会型, 企业家型, 艺术型

## 你的主题代码

SEA

主题	代码	标准分和兴趣水平					标准分
		30	40	50	60	70	
社会型	S	非常高					67
企业家型	E	非常高					66
艺术型	A	非常高					64
实干型	R	中等					55
探究型	I	中等					54
常规型	C	中等					52

上图按照兴趣水平从高到低的顺序呈现你的 GOTs 结果。参考所示主题描述，查看报告结果在多大程度上符合你的真实情况。你兴趣水平最高的主题与现实相符吗？请查看你兴趣水平第二高的主题，再次询问自己以上问题。请重点标记最符合自身情况的主题描述。

## 基本兴趣列表

## 第 2 节

基本兴趣列表呈现了你的特定兴趣领域，通常代表了对你有激励作用和价值的工作活动、教育项目、学科课程和业余活动。与通用职业主题表一样，报告的兴趣水平（非常低、较低、中等、较高、非常高）得分是通过比较你的得分和你所属性别组的平均分而计算得出。

在查看下表的结果时，请注意你最感兴趣和最不感兴趣的领域，思考你的工作、教育培训和业余活动和这些领域在多大程度上是相关的。花一些时间好好想一想，还有哪些最感兴趣的领域目前暂时不属于你的工作或生活范围，再想想如何将它们纳入你的职业规划中。

## 最感兴趣的五个领域

1. 社会科学 (S)
2. 教育与教学 (S)
3. 政治与公共演讲 (E)
4. 销售 (E)
5. 宗教与灵修 (S)

## 最不感兴趣的领域

- 数学 (I)  
 税务与会计 (C)  
 计算机硬件与电子工业 (R)

## 社会型 — 非常高

基本兴趣列表	标准分和兴趣水平					标准分
	30	40	50	60	70	
社会科学				VH		73
教育与教学				VH		72
宗教与灵修				VH		69
人力资源与培训				H		61
咨询与帮助				M		55
医疗保健服务				M		55

## 企业家型 — 非常高

基本兴趣列表	标准分和兴趣水平					标准分
	30	40	50	60	70	
政治与公共演讲				VH		72
销售				VH		70
市场营销与广告				VH		64
创业与企业家精神				H		59
法律				M		58
管理				M		57

## 艺术型 — 非常高

基本兴趣列表	标准分和兴趣水平					标准分
	30	40	50	60	70	
烹饪艺术				VH		66
写作与大众传播				VH		64
艺术表演				VH		62
视觉艺术与设计				H		59

## 实干型 — 中等

基本兴趣列表	标准分和兴趣水平					标准分
	30	40	50	60	70	
体育运动				VH		68
安保服务				M		55
机械与建筑				M		55
自然与农业				M		54
军事				M		50
计算机硬件与电子工业				L		46

## 探究型 — 中等

基本兴趣列表	标准分和兴趣水平					标准分
	30	40	50	60	70	
医药科学				M		57
自然科学				M		56
研究				M		50
数学				L		40

## 常规型 — 中等

基本兴趣列表	标准分和兴趣水平					标准分
	30	40	50	60	70	
金融与投资				H		61
办公管理				M		53
程序设计与信息系统				L		46
税务与会计				L		40

兴趣水平：VL = 非常低 | L = 较低 | M = 中等 | H = 较高 | VH = 非常高

## 职业列表

## 第 3 节

本节重点介绍 Strong 描述型报告的职业列表结果。在后续的页面中，共列出了你在 130 种职业的得分。下面的总结表列出了与你的兴趣最相符的 10 种职业。请知悉，报告结果仅列出了部分你可能需要考虑且与你的兴趣相关的职业。并不表示你“应该”追求这些职业。将每种职业看作众多职业方向中的一个示例，会非常有助于你思考。

你的职业列表得分表示，你和从事这些职业且感到满意的职业人员在职业偏好上的相似度。你的分数越高，你和这些职业人群的喜好也就越相似。每种职业对应的主题代码表示该职业人群中最常见的 GOTs。请查看你兴趣水平最高的职业，找到重复出现的主题代码，然后探索 Strong 描述型报告未列出但是职业主题代码中有一个或多个字母相同的其他职业名称。

### 兴趣最相似的十大职业

1. 市场营销经理 (E)
2. 公园游乐运营经理 (SE)
3. 职业规划师 (S)
4. 贷款专员/顾问 (E)
5. 律师 (ARE)
6. 人力资源专员 (ESR)
7. 寿险销售代理 (E)
8. 初中教师 (S)
9. 培训与发展专员 (SAE)
10. 大学教务管理员 (SA)

### 兴趣不相似的职业

- 物理学家 (IRA)
- 化学家 (IR)
- 数学家 (ICA)
- 计算机科学家 (ICR)
- 数学教师 (CIS)

在通读本页和后续几页的职业列表结果时，请注意得分落在“相似”这个区间的职业名称。这些是你可能要首先探索的职业。另外，还需要考虑得分落在“中等程度”这个区间的职业名称，因为你的喜好和这些职业人群有部分重合的地方。你还可以考虑最不感兴趣或得分落在“不相似”这个区间的职业名称；不过，你的喜好和这些职业人群几乎没有共同之处，但不排除你将来会因为某些机缘巧合选择这些职业的可能。你的职业发展专家可以在你的职业生涯探索过程中给予进一步的指导。

点击任意一项你最感兴趣的十大职业名称，可以访问 O\*NET® 数据库 (<http://www.onetonline.org>)，查看该职业的总结说明。访问 O\*NET® 之类的知名网站，了解各类职业的详细信息。你也可以前往公共图书馆、附近学院或大学职业图书馆、就业中心或者省/市/地方政府职业中介处，查找就业信息。想想你希望从事的某些职业，找到相关的职业人群沟通交流，丰富你对这些职业的了解。职业人群能够清晰描述他们的日常工作内容、吸引他们的地方和难以接受的地方。

## 职业列表

## 第 3 节

## 社会型 — 帮助、指导、照顾

主题代码	职业列表	不相似			中等程度		相似		标准分
		10	15	20	30	40	50	55	
SE	公园游乐运营经理								65
S	职业规划师								64
S	初中教师								63
SAE	培训与发展专员								63
SA	大学教务管理员								63
SER	人事经理								62
SE	学校咨询师								62
S	教学/教务管理人员								61
S	小学教师								60
S	宗教/精神领袖								59
SEC	学校管理员								59
S	高中教师								59
S	社区服务中心主任								57
SEA	特殊教育教师								56
SA	言语治疗师								56
S	心理健康顾问								54
SRA	康复咨询师								54
SEC	营养师								51
SAR	休闲娱乐康复师								48
SA	社会工作者								46
SA	康复治疗师								43
SIR	理疗师								42
SAI	护士(执业)								34
SIR	体育运动教练员								18

## 相似分数范围 (40 分及以上)

你和从事该职业的男性拥有共同的兴趣并且可能会热爱该职业。

## 中等程度分数范围 (30–39 分)

你和从事该职业的男性拥有部分共同兴趣并且可能会热爱该职业的部分工作。

## 不相似分数范围 (29 分及以下)

你和从事该职业的男性几乎没有共同的兴趣并且可能不会热爱该职业。

如需详细了解这些职业，  
请访问 O\*NET® 网站：  
<http://www.onetonline.org>

## 企业家型 — 销售、管理、说服

主题代码	职业列表	不相似			中等程度		相似		标准分
		10	15	20	30	40	50	55	
E	市场营销经理								65
E	贷款专员/顾问								64
ESR	人力资源专员								63
E	寿险销售代理								63
EAR	调酒师								61
ESA	公职人员								61
E	销售经理								61
E	证券销售代理								61
E	个人理财顾问								60
E	房产经纪人								60
E	商业/金融高层管理人员								60
ER	渠道运营经理								59
ER	技术型销售代表								57
E	批发商销售代表								56
EAS	乘务员								55
ECS	行政后勤经理								52
EA	美容护发顾问								49
ECR	采购代理								47
EAC	花艺师								45
EC	采购/买手								40
ER	主厨								34
ECR	餐厅经理								34
ER	眼科医生								25

## 职业列表

## 第 3 节

## 艺术型 — 创造或热爱艺术、戏剧、音乐、写作

主题代码	职业列表	不相似			中等程度		相似		标准分	
		10	15	20	30	40	50	55		60
ARE	律师									63
AE	广告客户经理									59
ASE	公共事务管理员									59
AE	公关主管									59
AI	城市与区域规划师									59
A	艺术/娱乐经纪人									58
ASE	英语教师									58
AE	广播新闻工作者									53
A	记者									52
A	编辑									50
ASI	ESL教师									48
AS	艺术教师									45
A	图书管理员									43
A	平面设计师									38
AE	室内设计师									35
AI	技术书籍作家									35
ARE	摄影师									34
AI	翻译									33
A	音乐家									32
AI	社会学家									32
AIR	医学插画师									30
ARI	建筑师									28
A	艺术家									21

## 相似分数范围 (40 分及以上)

你和从事该职业的男性拥有共同的兴趣并且可能会热爱该职业。

## 中等程度分数范围 (30–39 分)

你和从事该职业的男性拥有部分共同兴趣并且可能会热爱该职业的部分工作。

## 不相似分数范围 (29 分及以下)

你和从事该职业的男性几乎没有共同的兴趣并且可能不会热爱该职业。

如需详细了解这些职业，  
请访问 O\*NET® 网站：  
<http://www.onetonline.org>

## 实干型 — 建筑、维修、户外工作

主题代码	职业列表	不相似			中等程度		相似		标准分	
		10	15	20	30	40	50	55		60
REC	商业分析师									54
RC	计算机和信息系统经理									38
RIC	计算机科学/数学经理									35
R	执法人员									35
RCE	机械操作工									31
RCI	计算机系统分析师									30
RI	工程师									29
RE	景观/草坪经理									29
REC	军官									29
RCI	技术支持专员									29
RIC	软件开发员									25
RIC	网络管理员									24
RIC	计算机程序员									23
RI	消防员									22
RCE	入伍军人									22
RSE	职业农业教师									22
REI	园艺师									19
RI	林业技术人员									18
RI	放射科技师									18
RI	急救医师									17
RC	农/牧场主									16
REA	木艺工匠									15
RIC	电工									14
RIC	机械工程技术员									8
R	汽车维修师									6

## 职业列表

## 第 3 节

## 探究型 — 研究、分析、查询

主题代码	职业列表	不相似			中等程度		相似			标准分	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
ISA	脊椎指压师										43
IAS	心理学家										42
I	大学教职工										42
ICE	药剂师										39
IA	地理学家										25
IRS	科学教师										24
IRS	呼吸道治疗师										22
IR	牙医										19
IRC	医学检验主管技师										17
IR	验光师										14
IRE	医学初级检验师										13
IRC	研发经理										13
IAR	内科医师										9
IR	兽医										9
IA	生物学家										7
IRA	地质学家										7
ICR	计算机科学家										-3
ICA	数学家										-5
IR	化学家										-6
IRA	物理学家										-24

## 相似分数范围 (40 分及以上)

你和从事该职业的男性拥有共同的兴趣并且可能会热爱该职业。

## 中等程度分数范围 (30–39 分)

你和从事该职业的男性拥有部分共同兴趣并且可能会热爱该职业的部分工作。

## 不相似分数范围 (29 分及以下)

你和从事该职业的男性几乎没有共同的兴趣并且可能不会热爱该职业。

如需详细了解这些职业，  
请访问 O\*NET® 网站：  
<http://www.onetonline.org>

## 常规型 — 会计、组织、处理数据

主题代码	职业列表	不相似			中等程度		相似			标准分	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
CSR	行政助理										59
CA	律师助理										57
CRE	商业/财务主管										56
CR	客服代表										52
CRE	财务分析师										52
CE	信贷经理										50
CES	疗养院院长										50
CES	餐饮服务经理										47
CRE	会计										46
C	健康研究专员										45
C	审计										44
CRE	财务经理										43
CES	商科教师										42
CI	精算师										18
CIS	数学教师										6



## 个人风格评估表

## 第 4 节

个人风格评估表描述了不同的人际交往、学习和领导方式，展示了你对风险承担和团队合作的兴趣。借助个人风格评估表，你可以思考自己对你的职业比较重要的因素是什么，更有效地缩小选择范围并甄别就业机会。每项评估表的分值都是连续的，在两端的最高/最低分值区间内，展示了两种近乎相反的风格模式。你的得分会表示你对两种风格的偏好程度。

你的个人风格评估表得分是用你的初始答题得分除以男女整体人群的共同平均分计算得出。

## 个人风格评估表偏好

1. 你可能更喜欢与人打交道
2. 你可能更喜欢通过讲座和书籍来学习
3. 你可能更喜欢通过指导他人的方式来领导
4. 你可能喜欢承担风险
5. 你可能喜欢以团队的形式完成任务

## 清晰程度分数范围

(46 分以下, 54 分以上)

该结果表示你明显偏好两侧的某一种风格。

## 中等程度分数范围 (46-54 分)

该结果表示两侧的风格都适用于你。

个人风格评估表		清晰 25	35	中等程度 45	55	清晰 65	75		标准分
工作风格	喜欢独自工作；喜欢与数据、想法或事物打交道；内敛矜持							喜欢与人合作；乐于帮助他人；性格外向	62
学习环境	喜欢实践操作的学习环境；边做边学；喜欢面向特定目标或技能的短期培训							喜欢学术环境；通过讲座和书籍学习；愿意接受多年学校教育；为求知而索学	67
领导风格	不喜欢管控他人；喜欢自己完成任务而非指导他人；以身作则而非给予指导							喜欢管控和激励他人；喜欢指导他人而非独自完成工作；热衷发起行动；轻松自如地表达意见	68
风险承担	不喜欢承担风险；喜欢安静的活动；喜欢谨慎行事；谨慎决策							喜欢承担风险；欣赏原创想法；热爱刺激的活动和冒险；快速决策	60
团队导向	喜欢独立完成任务；喜欢独立贡献的职位；喜欢独立解决问题							喜欢团队合作；热爱围绕团队目标展开合作；喜欢和他人一起解决问题	69

## 描述总结

## 第 5 节

## 你兴趣水平最高的主题

社会型, 企业家型, 艺术型

## 你的主题代码

SEA

## 最感兴趣的五个领域

1. 社会科学 (S)
2. 教育与教学 (S)
3. 政治与公共演讲 (E)
4. 销售 (E)
5. 宗教与灵修 (S)

## 最不感兴趣的领域

数学 (I)  
 税务与会计 (C)  
 计算机硬件与电子工业 (R)

## 兴趣最相似的十大职业

1. 市场营销经理 (E)
2. 公园游乐运营经理 (SE)
3. 职业规划师 (S)
4. 贷款专员/顾问 (E)
5. 律师 (ARE)
6. 人力资源专员 (ESR)
7. 寿险销售代理 (E)
8. 初中教师 (S)
9. 培训与发展专员 (SAE)
10. 大学教务管理员 (SA)

## 兴趣不相似的职业

物理学家 (IRA)  
 化学家 (IR)  
 数学家 (ICA)  
 计算机科学家 (ICR)  
 数学教师 (CIS)

## 个人风格评估表偏好

1. 你可能更喜欢与人打交道
2. 你可能更喜欢通过讲座和书籍来学习
3. 你可能更喜欢通过指导他人的方式来领导
4. 你可能喜欢承担风险
5. 你可能喜欢以团队的形式完成任务

## 应答总结

## 第 6 节

本节内容是根据你的各项回答总结的报告结果, 方便你的职业发展专家查看和参考。

## 题目应答百分比

章节标题	非常喜欢	喜欢	一般	不喜欢	非常不喜欢
职业	8	41	44	8	0
学科领域	43	15	13	11	17
活动	30	22	23	16	9
业余活动	71	4	14	7	4
不同类型的人	44	19	13	19	6
你的性格	78	0	0	22	0
<b>总百分比</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>6</b>

注意: 由于数据经过了四舍五入, 总百分比可能不到 100%。

总体应答数量: 291 你的应答总数: 276 漏答的题目数量: 15 典型性指标: 22—题目应答组合比较一致