

MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR® | 全球STEP I™

# 描述型报告

报告对象

LIU WEI SAMPLE

2019年12月3日

报告制定人

Wang Min Canzan

XYZ

XYZ Zixun Jituan



 The Myers-Briggs  
Company

+1 800 624 1765 | [www.themyersbriggs.com](http://www.themyersbriggs.com)

Myers-Briggs Type Indicator® 全球Step I™描述型报告 2019。作者：Peter B. Myers和Katharine D. Myers。Myers-Briggs Type Indicator、Myers-Briggs、MBTI、Step I、MBTI标志和The Myers-Briggs Company标志是The Myers & Briggs Foundation在美国和其他国家/地区的商标或注册商标。



Myers-Briggs®描述型报告旨在帮助你了解自己的Myers-Briggs Type Indicator® (MBTI®)评估结果。此评估将从16种不同的性格类型中确定最符合你的类型。

你在MBTI评估上的回答可以显示出你在4组两两对立的性格偏好中，可能具有哪一种偏好。你所选择的偏好和其它性格偏好一样，具有同等的价值和效用，每种偏好都由一个字母来表示。

### 你的MBTI 报告类型

ESTJ

### 你的性格偏好

外向 | 实感 | 理性 | 趋定

#### 你支配和获取精力的方式

##### 外向

偏好外向的人倾向于将精力指向外部世界，并通过与他人互动和采取行动来获得精力。



##### 内向

偏好内向的人倾向于将精力指向内心世界，并通过反思自己的想法和体验来获得精力。

#### 你收集信息的方式

##### 实感

偏好实感的人倾向于收集真实且具体可感的信息。他们主要关注通过五官感受获得的信息。



##### 直觉

偏好直觉的人倾向于通过总览全局来收集信息。他们主要关注把握的抽象模式和关联性。

#### 你做决定和下结论的方式

##### 理性

偏好理性的人通常以逻辑为决定和结论的基础，并将准确性和客观事实作为主要目标。



##### 感性

偏好感性的人通常以个人和社会价值为决定和结论的基础，并将理解与和谐作为主要目标。

#### 你应对外部世界的方式

##### 趋定

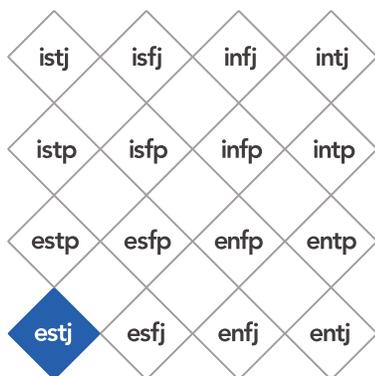
偏好趋定的人通常会很快下结论并希望向前推进，同时以一种有条理、有规划的方式应对世界。



##### 顺变

偏好顺变的人通常会在下结论之前收集详细的信息，并以一种随性、灵活的方式应对世界。

## 性格类型描述：ESTJ



果断、清晰、坚持己见

合乎逻辑、善于分析、客观批判

善于组织项目、程序和人员

重视能力、效率和结果

偏爱已被证明有效的系统和程序

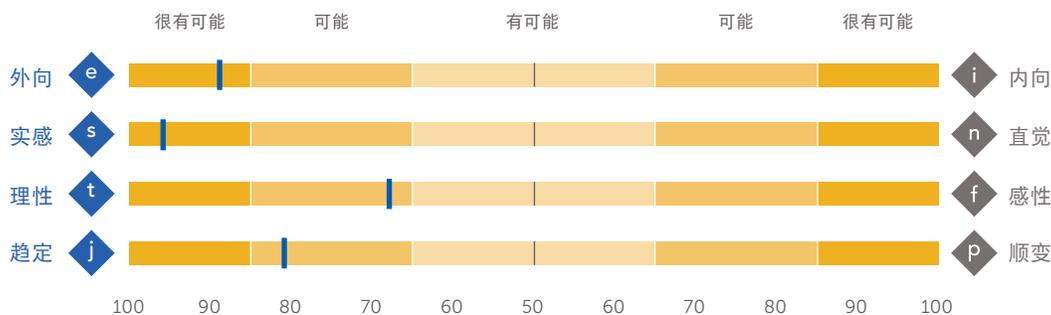
注重当下，会运用过往经验处理问题

在他人眼中认真、可靠、果断、坦率并且充满自信

其中一些描述可能与你不符，这是因为每个人都是独一无二的。尽管大多数ESTJ具有共通的性格特征，但即便被归类为同一个四字母性格类型，个体之间仍存在着很多差异。

你在MBTI评估上的回答不仅可以显示你的性格偏好，而且还显示出评估所得的偏好与你的实际情况正好相符的可能性。下图显示你各个偏好的可能性指数。蓝色标记离某种性格偏好越近，该性格偏好就越可能符合你的实际情况。可能性指数不用于衡量你在多大程度上具有或擅长运用该性格偏好。它只是表明通过评估得出的性格偏好有多大可能对你而言是准确恰当的。

## 你每个MBTI®偏好的可能性指数



可能性： 外向 | 89    实感 | 96    理性 | 68    趋定 | 81

每一个Myers-Briggs类型各有不同，都有自己的兴趣、价值观和独特天赋。尽管对每个人而言最自然、最常见的情况是运用自身具有的偏好，但是请记住：当环境需要的时候，每个人都有能力而且事实上也都在运用每一种偏好。要更全面地了解这16种不同的性格类型，请参阅Isabel Briggs Myers的《MBTI®类型导论》手册或许多其他可用的MBTI资源。



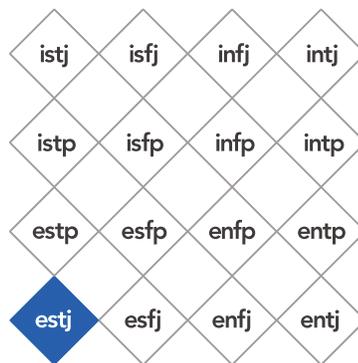
estj

善于分析  
 敢于批判  
 讲求逻辑  
 客观公正  
 注重事实  
 实干  
 实事求是  
 务实  
 果断  
 井井有条  
 讲求系统  
 坚定  
 自信  
 直言不讳  
 态度强硬  
 清晰明确  
 高效  
 直截了当  
 值得信赖  
 认真负责

## 迈尔斯布里格斯类型指标®

# 性格类型描述

Liu Wei Sample



外向 | 实感 | 理性 | 趋定

ESTJ是天生的管理者。为了实现目标，他们在执行决策、组织项目和人力时行动迅速，并且能够说服其他人执行计划。他们专注于结果和底线。他们有一套供系统化遵循的逻辑标准，内容清晰易懂，并希望他人遵从。

他们重视家庭、家人、健康、经济安全和成就。

estj

## ESTJ的性格特征

- ESTJ通过安排项目和组织人员来完成工作，注重以最高效的方法来达到目标。
- 他们的决策以逻辑、经验和事实为依据。
- 他们关注生活中的日常细节。
- 在与交流时，ESTJ直截了当，清楚明确。
- 他们在必要时能够做出艰难的决策。

## ESTJ与他人

- ESTJ善于交际，通常喜欢与人互动，尤其是在任务、游戏、传统习俗和家庭活动等方面。
- 他们认真对待每段人际关系，并尽责地履行己任。
- 他们在与人交流时，观点清楚了，因此对方很少会就其立场提出疑问。
- ESTJ对自己的观点有十足的把握，因此可能会让其他人折服。
- 其他人依赖他们带头负责并完成任务。
- ESTJ认为行动应受制于逻辑，同时他们也管控着自己的行为。

estj

## 工作中的ESTJ

- ESTJ喜欢对与项目有关的事实、形势以及运行情况进行组织，他们会有条不紊地按计划实现目标。他们擅长干实事。
- 他们对事不对人。
- 他们更喜欢从事成效立竿见影、看得见、摸得着的工作。
- ESTJ可以理清完成任务所需采取的步骤，预见潜在问题，分配任务，安排资源。
- 一旦他们发现了问题，会制定方案并付诸行动，以扭转这种状况。否则他们宁可采用已证明行之有效的程序和体系。
- 他们的着眼点在任务、行动和底线上。
- 他们生性喜欢从商以及从事工业、生产以及建筑方面的工作。他们是出色的管理者，因为他们了解体系和逻辑。他们乐于设定目标、做出决策，并在必要时发号施令。
- 混乱不堪、效率低下，半途而废盛行的工作环境使他们感到不满。

## ESTJ的潜在盲点

- 如果ESTJ不能发展自己的理性偏好，则他们可能没有可靠的方法来评估信息，最终做出过于草率的决策。
- 如果他们不能发展自己的实感偏好，则ESTJ可能在还没有获得足够信息的情况下就过于匆忙地做出决策。一旦如此，他们的决策只会反映出先前的判断或偏见。
- 他们可能由于匆忙做出决策而没有机会倾听他人的观点，尤其是那些级别不够与其争辩的人的观点。于是他们可能在没有收集到足够的事实依据或在没能充分考虑他人的想法和感受的情况下做出决策。
- 他们可能过多依赖于采取逻辑的方法而忽略了感性的价值——他们和别人都关心的问题。
- 有时ESTJ想表达赞赏，却难以启齿。